



ANTEPROJETO

Plano Regional de Ação Missionária

2025 / 2026



PALAVRA DO SECRETÁRIO REGIONAL DO PRAM

“O coração do homem considera o seu caminho, mas o Senhor lhe dirige os passos”

Provérbios 16.9

“Pois qual de vós, pretendendo construir uma torre, não se assenta primeiro para calcular a despesa e verificar se tem os meios para a concluir?”

Lucas 14.28

O presente documento é a revisão e o ajuste do PRAM 2023-2024 para o novo biênio. O Plano Nacional Missionário 2023 continua em vigência. O PRAM 2025-2026 objetiva promover a compreensão e, inclusive, oferecer auxílio na projeção de alvos para a realidade de cada unidade eclesialística (PMPI, Campo Missionário, Ponto Missionário, Congregação, Igreja Local).

Como no PRAM anterior, o atual contém Ferramentas de Gestão apresentadas após as Propostas de Atuação para o Biênio 2025-2026, cuja finalidade é oferecer auxílio para o desenvolvimento de estratégias. O PRAM 2023-2024 continua sendo um documento leve, prático e diretivo, ajustável e alcançável dentro da realidade e vivências das unidades eclesialísticas e da diversidade de ministérios e das possibilidades de atuação.

O PRAM 2025-2026 busca nos sensibilizar para os alertas, sinais de oportunidades, que possam se abrir diante da Igreja. Precisamos participar intencionalmente do crescimento, mas não podemos provocá-lo, pois é Deus que o dá (1 Co 3.7). Semelhantemente ao PRAM anterior, **o intuito não é cobrar e sim motivar**. Precisamos que seja reencontrado entre o corpo ministerial da Igreja Metodista o prazer em ver a obra sendo realizada, como resultado de amor que acolhe a todos e todas e do desejo ardente de que a “tenda” seja ampliada, naturalmente, como bom resultado de ter Deus entre nós.

O PRAM 2025-2026 não traz definições já constantes em documentos norteadores da Igreja. Sugerimos a consulta aos Cânones, ao Plano Nacional Missionário 2023, aos Regimentos Regionais, aos Regulamentos Regionais, aos Modelos de documentos e outros. (<https://4re.metodista.org.br/documentos>).

Louvo a Deus pela responsabilidade e zelo dos componentes dos segmentos regionais que se esforçaram para auxiliar na montagem do planejamento que compõe este documento.

Que o nome do Senhor Jesus seja glorificado no planejamento e na execução deste plano na 4ªRE pelo nosso “Povo chamado Metodista”.

Rev. Marcílio Gonçalves Pereira Filho

Secretário Regional do PRAM 2023-2024

Coordenador do GT do PRAM 2025-2026

PRAM — Plano Regional de Ação Missionária

A função do PRAM 2025-2026 continua a mesma: auxiliar nos referenciais para a tarefa missionária da Igreja Metodista na 4ª RE (Minas Gerais, Espírito Santo e Ceará) ao reunir os principais assuntos afins dos documentos metodistas pertinentes ao Plano Nacional Missionário, que afluam ações diretas no dia a dia da Região Eclesiástica e de suas respectivas *unidades eclesiais* (Pontos de Pregação, Projetos Missionários de Plantação de Igreja, Campos Missionários, Pontos Missionários, Congregações, Igrejas). O PRAM 2025-2026 continua com um perfil dinâmico, prático, aplicável. O presente documento é a **revisão do anterior**, considerando que o Plano Nacional Missionário continua o mesmo. Contudo, é **indispensável** que cada presbítera/o, cada pastor/a, cada missionário/a designado/a, cada líder local, distrital e regional **estude e pratique o presente documento**. Reforçamos que, antes de tudo, o que se pretende é que seja um documento com **base bíblica**, que glorifique a Deus e O sirva por meio da Igreja.

A construção do presente Plano tem na formação de sua base, também, o PVMI – Plano para a VIDA e MISSÃO, o PRAM – Plano Regional de Ação Missionária aprovado no 45º Concílio Regional e o PNM – Plano Nacional Missionário construído nos 19º, 20º e 21º Concílios Gerais.

No PRAM 2025-2026, semelhantemente ao anterior, não repetiremos conteúdos já explanados nos documentos metodistas citados acima, a não ser que seja absolutamente necessário. O alvo do presente Plano é continuar a ser prático, leve, aplicável — um referencial de “cabeceira”. Como no PRAM anterior, perceba que mantivemos as *ferramentas* com a finalidade de que ações, controles e análises sejam organizados nos níveis dos ministérios locais e grupos societários, nas unidades eclesiais, nos Distritos e na própria Região Eclesiástica em seus segmentos, com a abrangência dos seus estados, Minas Gerais, Espírito Santo e Ceará.

PRINCÍPIOS NORTEADORES DO PRAM 2023-2026

Mantendo a perspectiva do PRAM anterior, a sequência abaixo **não esboça ordem de importância**, porém, **dialoga** entre os pontos para facilitar a compreensão do caminho pelo qual o *povo chamado metodista* deve caminhar:

- **BÍBLIA:** É a base da nossa fé e da nossa prática. Ela possui “tudo o que é necessário para a salvação não precisando acrescentar e nem tirar coisa alguma” (Lc 21.33), o que é acolhido nos 25 Artigos de Religião do Metodismo Histórico.
- **ESPÍRITO SANTO:** “O Espírito Santo, que procede do Pai e do Filho, é da mesma substância, majestade e glória com o Pai e com o Filho, verdadeiro e eterno Deus” (Art. 2, item 4, Cânones 2023). Portanto, Ele é Deus e é Ele quem atualiza a presença de Cristo no seio da Comunidade, “animando-a” e dinamizando a sua ação: “esse vos ensinará todas as verdades e vos fará lembrar tudo o que Eu vos disse” (João 14.26).
- **GRAÇA:** A Graça é o favor de Deus, mais expressivamente revelado em Cristo Jesus (Rm 3.24). A Graça é a presença de Deus que toca e alcança toda a Criação, sem exceção, seja o ser humano, seja a natureza, seja o Universo.
- **UNIDADE:** A Unidade nos foi dada pelo próprio Cristo. Temos da parte d’Ele, como ensinou Paulo, o apelo para preservarmos esta Unidade: “com toda humildade e mansidão, com paciência, suportando-vos uns aos outros em amor, procurando cuidadosamente manter a unidade do Espírito no vínculo da paz” (Ef 4.2-3). “Há um só Corpo e um só Espírito, da mesma forma que a esperança para a qual fostes chamados é uma só...” (Ef 4.4-5). De forma institucional e organizacional buscamos: “no essencial, unidade; no não essencial, liberdade; em tudo, amor” (Agostinho de Hipona, frase usada por John Wesley).
- **METODISMO:** Wesley afirmou que o metodismo surgiu com o objetivo de *reformular a nação, em particular a igreja, e espalhar a santidade bíblica sobre toda a Terra, cf. Mt 28.10 e Mt 5.13-14*. Seguimos esta tradição por meio de ações de anúncio, de preservação da identidade e costumes da Igreja Metodista, ensino, serviço e ação profética, recrutando e enviando discípulas e discípulos de Cristo, acolhendo dons e desenvolvendo ministérios.

- **CONEXIDADE:** O sistema conexional é característica básica e fundamental para a existência do Metodismo, tanto como movimento espiritual quanto como instituição eclesíastica. A conexidade promove efetiva e contínua cooperação entre as igrejas (Ef 4.3), seus respectivos distritos e a administração regional, em busca do crescimento com qualidade e do avanço sustentável de toda a Região.
- **SACERDÓCIO UNIVERSAL DE TODOS OS CRENTES:** Todos e todas são chamados/as a servir com seus dons, talentos e habilidades. O sacerdócio é inclusivo (1 Pe 2.9). “Faça todo o bem que você puder, com todos os recursos que você puder, por todos os meios que você puder, em todos os lugares que você puder, em todos os tempos que você puder, para todas as pessoas que você puder, sempre e quando você puder” (John Wesley).
- **IGREJA:** A Igreja é o Corpo de Cristo, aliançada com a sinalização do Reino de Deus no Mundo (Jo 17.21). Como tal ela se expressa na variedade de dons e serviços e transcende toda e qualquer denominação na consciência de que somos todos/as parte da Igreja de Cristo no Mundo.
- **IGREJA LOCAL:** A igreja local é a base de todo o sistema metodista (Art. 49, Cânones 2023), tem seu valor e responsabilidade pela implantação, administração e sustento da obra missionária. Essencialmente, a Missão acontece na e por meio da igreja local (At 2.44-47).
- **VOCAÇÃO WESLEYANA:** Cremos que a vocação de Deus para a obra missionária de nossa Região inclui princípios tipicamente wesleyanos, gestados por meio de dons e ministérios no estilo de vida caracterizado pelo discipulado bíblico; nossa pedagogia eclesial precisa fixar tal aspecto. Esta vocação implica uma vida de santidade, serviço (dimensão social), salvação e transformação de vidas e transformação da sociedade.
- **PASTOREIO:** É, em grande parte, responsabilidade do Corpo Pastoral, por suas características vocacionais e autoridade bíblica, a implantação e vivência da expansão missionária e do modo de ser metodista em ser e fazer discípulos e discípulas. O desafio presente do Corpo Pastoral é participar na plantação, nascimento, desenvolvimento e conservação de igrejas fortes e saudáveis, onde tudo aconteça em conformidade com o Evangelho (Jo 21.15-17) e com a tradição de fé Metodista.

- **ESTRUTURA DA IGREJA:** Criar e desenvolver uma cultura e consciência permanentes de que a **ESTRUTURA precisa servir à Missão** e não o contrário. Todas as instituições sociais, educacionais, órgãos, ministérios, secretarias, Sede Regional, grupos societários e comissões devem estar permanentemente compromissados com a Missão (Ef 2.19-22).
- **ATOS DE PIEDADE E OBRAS DE MISERICÓRDIA:** São princípios que norteiam a espiritualidade metodista. *Atos de piedade* (que são práticas relativas à nossa busca pessoal por Deus, nossa devoção) e *obras de misericórdia* (que implicam promover o bem ao próximo) atuam, em unidade, por meio da disciplina pessoal e comunitária, definindo o caminho da santificação metodista, que gera o processo real do aperfeiçoamento cristão em sua integralidade (Mc 12.33).
- **MORDOMIA CRISTÃ:** Designa também o compromisso cristão com o cuidado da Criação. Sendo assim, é elemento da nossa missão o compromisso e cuidado com a preservação do meio ambiente. A mordomia cristã aponta igualmente para o uso e administração responsável do dinheiro e dos bens, cuidado com a saúde física, emocional e espiritual, administração racional do tempo, zelo nos relacionamentos, investimento nos sonhos e projetos (1 Co 4.1-2). A própria vida não é nossa (1 Co 6.19), mas é responsabilidade o cuidado dela como mordomos de Deus.
- **EVANGELHO INTEGRAL:** O metodismo afirma a promoção do evangelho integral, que visa ao bem-estar do ser humano em todas as esferas de sua vida (1 Ts 5.23): física, mental, social e econômica, para o estabelecimento de uma espiritualidade sadia, empenhada com a superação dos problemas que afetam a humanidade, pessoal e institucionalmente.
- **EVANGELIZAÇÃO:** A paixão evangelizadora demonstra o testemunho de uma fé viva e prática, dirigida ao crescimento, ao bem do próximo e às ações de amor, sinalizando a presença de Deus no Mundo e proclamando salvação e vida (2 Co 5.19). A evangelização deve conhecer os problemas sociais e anunciar a salvação e o senhorio de Cristo incluindo o contexto no qual vivem as pessoas que o recebem.

- **EDUCAÇÃO CRISTÃ:** Preparar o/a cristão/ã para viver no Espírito de Deus nas suas relações e os/as levar a se integrar na prática missionária à luz do Evangelho para o desenvolvimento pleno do ser humano, como um processo dinâmico para a transformação e libertação em todas as dimensões da vida (2 Tm 2.2).
- **FÉ E ATITUDE:** O Metodismo, antes de tudo, é uma vida de fé em exercício, um cristianismo prático, que visa a conduta que anuncia no que crê; sendo ético e zeloso nas relações com Deus e com o próximo (Tg 2.14-17). Nossas práxis precisam ser confrontadas e confirmadas com e pela Palavra de Deus.

TEMAS NACIONAIS DA IGREJA METODISTA PARA 2023-2027:

2023 – Discípulas e discípulos nos caminhos da Missão vivem a Santidade Integral
– Pessoal e Social;

2024 – Discípulas e discípulos nos caminhos da Missão empenham-se pelo fim do
Racismo e do Preconceito;

2025 – Discípulas e discípulos nos caminhos da Missão praticam a sabedoria e a
simplicidade do Evangelho;

2026 – Discípulas e discípulos nos caminhos da Missão cuidam de toda a Criação;

2027 – Discípulas e discípulos nos caminhos da Missão praticam a evangelização
pessoal e comunitária, anunciando as Boas Novas às minorias e às multidões.

DESAFIOS PARA 2023 A 2027— PNM DO XXI CONCÍLIO GERAL

Desafios Contemporâneos:

- Meio Ambiente e sustentabilidade;
- Desafio Urbano e inchaço das cidades;
- Correntes migratórias;
- Cuidado, proteção e evangelização das minorias. Tribos urbanas, povos indígenas, ribeirinhos e outros;
- Novas tecnologias e redes sociais;
- Novas formas de Igrejas e fortalecimento da identidade Metodista;
- Envelhecimento da população.

Desafios Sociais:

- Racismo e outras formas de preconceito;
- Crianças e adolescentes;
- Pessoas com deficiência e pessoas idosas;
- Desemprego e Trabalho;
- Vida simples e generosidade;
- Proteção e promoção a crianças, adolescentes, mulheres, idosas/os e deficientes;
- Enfrentamento das violências contra as mulheres.

Desafios Pessoais:

- Família como projeto de Deus;
- Casamento e separação;
- Aborto e Eutanásia;
- Relacionamento de pessoas do mesmo sexo;
- Novas formas de trabalho;
- Saúde mental.

Desafios da Igreja:

- Serviço, Missão e Evangelização;
- Dons e Ministérios e grupos societários;
- Discipulado;
- Doutrinas e Teologia Wesleyana (Unidade e Identidade);
- Comunicação e mídias sociais;
- Formação do corpo pastoral e capacitação laica de líderes para os desafios do século 21;
- Relação entre a Igreja e as Instituições;
- Voluntariado e generosidade;
- Consciência e Critério na abertura de novos pontos missionários / congregações / igrejas;
- Promoção e Preservação do modelo bíblico da família e sociedade na perspectiva bíblica da santidade e da moral.

ÊNFASES MISSIONÁRIAS — PNM DO XXI CONCÍLIO GERAL

É importante que cada membro leigo/a e clérigo/a conheça o conteúdo do Plano Nacional Missionários 2023-2027 antes mesmo do PRAM 2025-2026.

As ênfases missionárias estão integralmente descritas no PNM. Abaixo, um referencial extraído do documento norteador citado.

- Ênfase 1:** “Ampliar a prática missionária e a paixão evangelizadora de toda a Igreja em toda a sociedade humana”.
- Ênfase 2:** “Desenvolver a cultura de discípulo/a e discipulador/a no coração de cada metodista”.
- Ênfase 3:** “Fortalecer a identidade doutrinária e eclesial da Igreja, com vistas à unidade”.
- Ênfase 4:** “Revitalizar a comunhão e o amor no corpo de Cristo, na unidade do Espírito Santo”.
- Ênfase 5:** “Enfrentar na Vida da Igreja e da Sociedade o racismo e o preconceito, contrários às Escrituras Sagradas e aos documentos da igreja”.
- Ênfase 6:** “Intensificar o cuidado amoroso de toda a criação”.
- Ênfase 7:** “Cuidar das crianças e adolescentes com responsabilidade e proteção”.
- Ênfase 8:** “Cultivar lealdade e fidelidade às Escrituras Sagradas e às doutrinas wesleyanas”.
- Ênfase 9:** “Ampliar o plantio e a revitalização de igrejas”.
- Ênfase 10:** “Buscar equilíbrio entre o uso da tecnologia digital e os relacionamentos interpessoais”.

PRIMEIRA ÊNFASE: “Ampliar a prática missionária e a paixão evangelizadora de toda a Igreja em toda a sociedade humana”.

A Igreja, em função do seu chamado divino, sempre será missionária. O fundamento da missão é a obra reconciliadora de Jesus Cristo, a boa notícia anunciada pela Igreja. Isso significa reafirmar que somente a missão justifica a presença da Igreja no mundo. (PNM-20CG, pg. 61).

Cada discípulo/a tem um chamado da parte de Deus que é estabelecer seu Reino na Terra. A Igreja Metodista na 4ª Região tem como objetivo despertar cada discípulo/a para liderar ministério, grupo societário, célula, cumprindo assim, o chamado de Jesus e fazendo com que o Seu Evangelho se propague por toda a Região.

Objetivo:

Atuar com evangelização constante e dinâmica; fortalecer a consciência missionária pessoal; oferecer formação continuada para leigos/as clérigos/as no âmbito ministerial e missionário; consolidar trabalhos missionários; ampliar ações missionárias; expandir a arrecadação e as parcerias para fins missionários; ampliar a atuação das instituições regionais de formação e capacitação missionária. (PNM-21CG)

SEGUNDA ÊNFASE: “Desenvolver a cultura de discípulo/a e discipulador/a no coração de cada metodista”.

Fortalecer a experiência do discipulado como estilo de vida, por meio das células, ministérios e grupos societários, com o fim de evangelização, apoio mútuo, crescimento espiritual e serviço. “É de extrema importância a revitalização dos grupos societários, bem como a nomeação pastoral para as funções junto às Federações que leve em consideração o perfil do grupo” (Pré-concílio Regional no Distrito Leste da Zona da Mata – 12/11/2022).

O discipulado é constante e atemporal na vida e missão de nossa Igreja Metodista. É uma ordem de Jesus Cristo e uma prática wesleyana de fundamental vivência de cada metodista.

Objetivo:

Incutir a compreensão de que a cultura do discipulado focado na Graça Salvadora faz parte do cristianismo bíblico; estender a influência transformadora do discipulado na vida pessoal e comunitária para cumprir a visão de “Reformar a nação, particularmente a Igreja e espalhar a santidade bíblica sobre toda a terra”; conscientizar que o discipulado desemboca no serviço cristão; ampliar a compreensão de que o discipulado é uma questão de obediência atemporal às ordens de Jesus Cristo; abraçar um estilo de vida evangelizador que gere frutos de uma vida santificada; fortalecer as marcas de nossa tradição na prática do discipulado.

TERCEIRA ÊNFASE: “Fortalecer a identidade doutrinária e eclesial da Igreja, com vistas à unidade”.

Nossa identidade não está em negociação, bem como, ser cristão ou cristã nominal e teórico(a) também não está em nosso projeto de ser Igreja. Identidade apenas de nome, institucional, não gera santidade e transformação do mundo, por isto precisamos buscar possuir a identidade de Cristo em nosso coração e ações. (PNM-21CG, pg. 33)

Objetivo:

Promover ações que reafirmem a identidade da igreja com vistas à unidade, considerando que:

- a. Somos uma comunidade fundamentada na Bíblia...
- b. Somos uma comunidade conciliar...
- c. Somos uma comunidade de governo episcopal...
- d. Somos uma comunidade de discípulas e discípulos organizada em Dons e Ministérios...
- e. Reconhecemos que a nossa forma de organização institucional tem fundamentos bíblicos / teológicos / missiológicos que embasam a unidade da Igreja: João 17.20-23 e Efésios 4.3-5.

QUARTA ÊNFASE: “Revitalizar a comunhão e o amor no corpo de Cristo, na unidade do Espírito Santo”.

A oração sacerdotal de Jesus é um parâmetro central para o nosso esforço para crescermos na comunhão e na unidade. Na carta do Apóstolo Paulo à Igreja em Éfeso também há a exortação para que nos esforcemos com vigor para que a nossa unidade e comunhão caminhem no cumprimento da vocação na qual somos chamados/as. De acordo com o PNM-21CG, pág. 33, “Nossa identidade não está em negociação, bem como, ser cristão ou cristã nominal e teórico também não está em nosso projeto de ser Igreja”.

Objetivo:

Consolidar nossa mentalidade e conduta na identidade de Cristo para que os valores da identidade metodista sejam fortalecidos; fortalecer a visão de que somos uma comunidade fundamentada na Bíblia, somos uma comunidade conciliar, uma comunidade de governo episcopal, uma comunidade de discípulas e discípulos organizada em Dons e Ministérios e, especialmente, que a nossa forma de organização institucional tem fundamentos bíblicos, teológicos e missiológicos baseados na unidade da Igreja (João 17.20-23 e Efésios 4.3-5).

QUINTA ÊNFASE: “Enfrentar na Vida da Igreja e da Sociedade o racismo e o preconceito, contrário às Escrituras Sagradas e aos documentos da igreja”.

A luta contra o racismo e preconceitos é parte da tradição wesleyana. John Wesley em sua carta para William Wilberforce, em 24 de fevereiro 1791, há um nítido incentivo a que a luta contra a escravidão fosse continuada levando em consideração a dependência de Deus: “[...] se Deus está com você, quem poderá ser contra? Todos eles juntos são mais fortes do que Deus? [...] Não tenha medo de fazer o bem! Continue em nome de Deus, na força do seu poder, até que a escravidão na América [...] tenha sido definitivamente banida”.

Objetivo:

Executar o Programa Nacional Antirracismo (19CG); agir proativamente para superação do preconceito e do racismo no contexto das igrejas locais; despertar a consciência crítica dos/as membros; fomentar a unidade do Corpo de Cristo na perspectiva de testemunhar a Graça.

É preciso considerar que algumas práticas contrárias aos princípios bíblicos são entendidas pela sociedade contemporânea como preconceito. Contudo, o acolhimento à pessoa sem que o pecado seja avalizado é a prática do cristianismo bíblico: *“Erguendo-se Jesus e não vendo a ninguém mais além da mulher, perguntou-lhe: Mulher, onde estão aqueles teus acusadores? Ninguém te condenou? Respondeu ela: Ninguém, Senhor! Então, lhe disse Jesus: Nem eu tampouco te condeno; vai e não peques mais”* (João 5.10-11).

SEXTA ÊNFASE: “Intensificar o cuidado amoroso de toda a criação”.

Objetivo:

Promover ações pedagógicas e didáticas, aliadas a ações efetivamente práticas para a preservação ambiental por meio da igreja local. Para isso, lançar mão de uma pauta relacionada à herança wesleyana sobre a consciência ambiental, a responsabilidade social e práticas voltadas à educação ecológica e aos processos de defesa e preservação do ecossistema; enfatizar que o projeto de Deus visa toda criação; incutir a conscientização de que cada membro é responsável por este importante assunto e sua prática; reafirmar que a Terra é a casa que Deus nos deu para esta vida.

SÉTIMA ÊNFASE: “Cuidar das crianças e adolescentes com responsabilidade e proteção”.

Na Igreja Metodista a criança é vista cidadã do Reino de Deus e prioridade em sua ação missionária. Como uma grande família, somos exortados/as ao cuidado mútuo, onde as crianças são merecedoras de uma especial atenção, pois, para nós, são uma prioridade.

Objetivo:

Mostrar que o coração e a mente de uma criança, em sua pureza e singeleza, são padrões no cristianismo bíblico para a entrada no Reino (Mc 10.15); enfatizar a educação e o discipulado adequado pelo exemplo, daí o cuidado rigoroso com o nosso comportamento e com a nossa postura; inculcar a premissa de que adultos/as protegem crianças e adolescentes contra quaisquer ameaças; conscientizar a igreja de que o cuidado com as crianças e adolescentes precisa ser integral, debaixo do ensino de limites, orientações seguras para a vida e de como lidar com as frustrações e conflitos para gerar uma autoestima saudável e resiliência frente aos desafios.

A unidade eclesíastica (Igreja, congregação, campo missionário ou PMPi), especialmente sob a responsabilidade do pastor ou pastora, precisa avaliar e implementar avanços no trabalho com crianças e adolescentes, incluindo culto específico para estes grupos; motivar a participação e integração de seus/suas membros nos programas de capacitação para o trabalho com crianças e adolescentes; reforçar a lembrança de que John Wesley demonstrava preocupação com os pequeninos do rebanho através de ações práticas e contundentes (Heitzenrater, Richard P. - Wesley e o povo chamado metodista, p. 235).

OITAVA ÊNFASE: “Cultivar lealdade e fidelidade às Escrituras Sagradas e às doutrinas wesleyanas”.

Lealdade — “A **lealdade** é um valor relacionado com a capacidade de uma pessoa de ser plenamente confiável, manter sua retidão moral, honestidade e honrar compromissos”.

Fidelidade — “sua origem no latim é *fidelis*, que significa uma atitude de quem é fiel, de quem tem compromisso com aquilo que assume. É uma característica daquele que é leal, que é confiável, honesto e verdadeiro”.

Objetivo:

Conscientizar sobre a vocação e sobre a santificação; conscientizar sobre a missão e de que ela é de Deus, realizada por meio da Igreja; conscientizar que a Igreja precisa testemunhar sobre Jesus Cristo em ações práticas; conscientizar que a espiritualidade expressa nosso relacionamento com Deus em atos celebrativos e na vida cotidiana; conscientizar sobre a importância do crescimento integral em nossas comunidades de fé; conscientizar sobre a importância das doutrinas cristãs e wesleyanas na edificação da Igreja Local; conscientizar sobre a centralidade da Bíblia em nossa vida prática, interpretando-a com fidelidade e responsabilidade.

NONA ÊNFASE: “Ampliar o plantio e a revitalização de igrejas”.

Objetivo:

NA UNIDADE ECLESIASTICA

Consciência missionária compromissada com a salvação do mundo; em cada metodista, haja o desejo de crescer e multiplicar igrejas de autossustento; engajar a igreja local nos desafios missionários em todos os ambientes e oportunidades; consciência na Igreja Local de que a estagnação nunca será uma opção; levar clérigos/as e leigos/as a um despertar que motive ao crescimento.

NO DISTRITO E NA REGIÃO ECLESIASTICA

Ampliar a conexão nos distritos para a expansão missionária; articular áreas, organismos e ministérios regionais para o engajamento missionário.

AO NIVEL NACIONAL

Divulgar a proposta aprovada no 19º Concílio Geral, de que cada Estado da Federação venha ser no mínimo uma Região Eclesiástica; fortalecer nossa conexão denominacional, construindo mutualidade e cumplicidade missionária entre igrejas locais e regiões; *levar todos os segmentos nacionais, seminários e faculdade de teologia, inclusive escolas da educação metodista, a terem uma cultura de missão onde estão plantados e até os confins da terra.* (PNM-21CG)

DÉCIMA ÊNFASE: “Buscar equilíbrio entre o uso da tecnologia digital e os relacionamentos interpessoais”.

Objetivo:

Ampliar o contato da Igreja com o seu público e com novos públicos; utilizar efetivamente os meios de comunicação para tornar a Igreja (denominação e igreja local) conhecida: seu credo, seus valores, sua história. (PNM-21CG)



ANTEPROJETO

Plano Regional de Ação Missionária

2025 / 2026



Propostas de Atuação

Propostas de atuação para o Biênio 2025-2026

As Propostas de atuação apresentadas abaixo, em grande parte, têm sua origem na **Assembleia Ministerial Regional** (AMR) que aconteceu no dia **20 de agosto de 2022** e na **Assembleia Ministerial Regional** (AMR) de **28 de setembro de 2024**, ambas na modalidade híbrida (presencial e on-line). A referida reunião mais recente foi presidida pelo Presidente da 4ªRE, Bispo Bruno Roberto Pereira dos Santos e assessorado pelo Secretário Regional de Planejamento e PRAM, Rev. Marcílio Gonçalves Pereira Filho.

A Assembleia Ministerial Regional é composta pelos/as representantes da COREAM, do MAE, das Assessorias do Bispo, das Câmaras Regionais, dos Departamentos Regionais, das Federações, do IMTJRJr, do Interventor junto à FMASC, dos Ministérios Regionais, das Pastorais Regionais, das Secretarias Regionais, a Tesoureira Regional e a Secretária Episcopal.

Ressaltamos que mesmo que as ênfases do Plano Nacional Missionário (PNM) anterior tenham sido alteradas no PNM do 21ºCG, elas não perdem a importância, pois nos motivaram a trazer relevantes **propostas de atuação** no 44ºCR e 45ºCR. Assim, apoiamos que as ações do presente biênio **continuem a olhar também** para as propostas de atuação trazidas no **PRAM 2019-2022** e no **PRAM 2023-2024** de forma a abraçá-las juntamente com as aqui apresentadas. Para evidenciar as *propostas de atuação absorvidas do PRAM 2019-2022 pertencentes ao PNM anterior*, elas aparecem a seguir **tarjadas de cinza** para diferenciá-las das que foram levantadas a partir de proposições nas Assembleias Ministeriais Regionais de 2022 e 2024.

Capacitação, Treinamento¹

Na **Região**, através do Instituto Metodista Teológico João Ramos Júnior (IMTJRJr) em parceria com as Câmaras, Departamentos, Federações, Ministérios, Pastorais e Secretarias Regionais, realizar a capacitação de presbíteros/as, pastores/as, MD's, liderança local e leigos/as interessados/as, para que as ênfases e demais propostas de atuação ganhem uma aplicabilidade prática, respaldada e mensurável.

¹ **capacitação** é o ato de tornar uma pessoa capaz de exercer alguma função, e **treinamento** é o aperfeiçoamento de habilidades para torná-las capazes de realizar melhor uma atividade. Assim, **treinamento** e **capacitação** têm o mesmo objetivo: tornar alguém capaz de exercer uma atividade com qualidade e autonomia.

Exemplos:

Curso de Evangelista; Curso para pessoas que trabalham com crianças; cursos voltados à gestão administrativa e financeira para as unidades eclesiais; cursos voltados ao atendimento de pessoas portadoras de deficiência e para quem trabalha com elas; dentre muitas outras possibilidades.

Nos **Distritos**, por meio dos/as SD's, com o auxílio dos/as representantes das Federações, usando as reuniões do Distrito e de visitas às unidades eclesiais da jurisdição, mobilizar a participação em fóruns, conferências e seminários com pautas previamente divulgadas para motivar o interesse e a participação de todos/as.

Nas **unidades eclesiais**, via presbíteros/as, pastores/as, MD's e liderança local, investir recursos humanos e financeiros na capacitação e treinamento prático e formal nas ações regionais e distritais, com o objetivo de replicar no âmbito local o que foi aprendido nas instâncias superiores.

**Capacitação,
Treinamento**

absorve:

**Revitalizar o
carisma dos
ministérios leigo e
clérigo...**

(2ª Ênfase do PNM
anterior)

Propostas de atuação trazidas do PRAM 2019-2022:

PRESBÍTEROS/AS, PASTORES/AS, MD'S

- Zelar pela pregação da Palavra de Deus;
- Implementar as marcas essenciais da Igreja Metodista e sua tradição;
- Investir no bem-estar físico, emocional e espiritual de pastores/as e suas famílias; (AMR-2024) por meio de ações que contemplem:

a) Retiro de Pastores/as e Presbíteros/as e MD's em três grupos organizados por tempo de ministério:

- (1) 0 a 5 anos – focado em aspirantes;
- (2) 06 a 15 anos – focado em consolidação ministerial;
- (3) 16 anos ou mais – focado na mentoria e plano de segurança na aposentadoria.

- b) Encontro Regional de esposas de pastores (presencial);
- c) Encontro Regional de filhos e de filhas de pastores/as;

- d) Encontro Nacional de pastores e pastoras (maio/2025);
- e) Rotina de acompanhamento pastoral de pastores/as:

Mentoria de projetos e dinâmica ministerial com pastores estratégicos para orientar na missão.

Trios de pastoreio mútuo por afinidade nos distritos, focando no crescimento ministerial e construção de amizades.

- Estrutura mínima regional para acolhimento a pastores/as e/ou família pastoral:
 - a) Projeto “Casa dos Pastores e Pastoras”;
 - b) Equipe multidisciplinar para cuidar de pastores/as que estejam em situação de crise, bem como aqueles/as que possam necessitar de afastamento e/ou de um “tempo sabático”;
 - c) Suporte financeiro e amparo a pastores/as em situações excepcionais;
 - d) Programa de educação financeira e planejamento de segurança financeira na aposentadoria.
- Criar a Pastoral Regional da Saúde Emocional de Pastores/as focado em três eixos: Prevenção, Tratamento e Resgate.
- Criar uma rubrica regional no orçamento para o suprimento dos trabalhos da referida pastoral acima.

* o conteúdo deste quadro branco foi proposto na AMR-2024.

- Mapear, e gerar capacitações, via Sede Regional e/ou Secretaria afim, aos/as clérigos/as para exercer a Missão e servir nos locais de internação coletiva e comunidade onde está inserida;

LEIGOS/AS

- Reafirmar e praticar o princípio do Sacerdócio Universal dos/as crentes;
- Exercitar o carisma dos membros (dons, ministérios e frutos);
- Revitalizar a paixão evangelística, como essência da vocação metodista;
- Envolver os membros na vivência prática do discipulado;
- Vivenciar os atos de piedade e as obras de misericórdia.

**Capacitação,
Treinamento**
absorve:
**Promover o
discipulado na
perspectiva da
salvação,
santificação e
serviço.**
(3ª Ênfase do PNM
anterior)

Propostas de atuação trazidas do PRAM 2019-2022:

- Capacitar o corpo pastoral e liderança das igrejas locais no exercício do discipulado sob a orientação da Câmara Regional de Discipulado, com colaboração para o alinhamento com o IMTJR Jr;
- Implementar o método de pastoreio, no qual o/a pastor/a se dedica em promover relacionamentos, sempre na perspectiva da Salvação, Santificação e Serviço, promovendo um evangelismo de amizade;
- Inspirar e incentivar a liderança, como também pessoas da igreja para aprender outras formas de linguagem, por exemplo LIBRAS (Língua Brasileira de Sinais), entre outras, para promover a inclusão social;
- Desenvolver um programa distrital para ajudar na transição das igrejas no projeto de discipulado regional, de células e Lares de Paz.

**Capacitação,
Treinamento**
absorve:
**Fortalecer a
Identidade,
Conexidade e
Unidade da Igreja.**
(4ª Ênfase do PNM
anterior)

Propostas de atuação trazidas do PRAM 2019-2022:

- Promover e fortalecer o processo educativo, o uso de material didático metodista, atualização da Escola Dominical e suas variantes associada à CRD (Câmara Regional de Discipulado);
- Priorizar ações educativas que abrangem todas as faixas etárias, solteiros, casados, sós e pessoas com deficiência (PCD) que acessarem a comunidade, com fim de que todos/as participem efetivamente da vida da Igreja;
- Firmar a identidade cristã metodista de forma motivacional para que a unidade da igreja, bem como das Federações, seja fortalecida e se torne inspiradora;
- Trabalhar os temas *identidade, conexidade e unidade* na vivência do discipulado e da área de ensino;
- Utilizar preferencialmente os materiais disponibilizados pela Igreja Metodista, tais como: Manual Regional de Discipulado, revistas da Escola Dominical, Cartas Pastorais, Hinário Evangélico Metodista, entre outros.
- Incentivar a doação de materiais da Escola Dominical para unidades eclesiais mais carentes.

- Utilizar com rigor e zelo a logomarca da Igreja Metodista (cruz e chama).

Dízimos e Ofertas Na **Região**, através da Secretaria de Comunicação e Marketing, produzir e divulgar conteúdo instrutivo e motivacional sobre a prática de dízimos e ofertas, reforçando o exercício do princípio Bíblico da fidelidade, pois o alvo é destacar a gratidão no cuidado da família da fé, desenvolvendo uma consciência em que cada membro metodista seja um investidor da expansão do Reino sobre a Terra.

Ainda na **Região**, através da Secretaria Regional de Administração e da Tesouraria Regional, promover campanhas regionais junto às unidades eclesiais e nelas divulgar as ações de investimento missionário realizadas no biênio anterior, visando a prestação de contas e a motivação de novas campanhas e respectivas ações-alvo.

Nos **Distritos**, realizar capacitações e treinamentos para presbíteros/as, pastores/as, MD's e lideranças locais acerca da mordomia cristã e da gestão consciente. Podem ser encontros de um só distrito ou poli distritais, na modalidade presencial ou on-line.

Nas **unidades eclesiais**, obedecer a data específica definida no Distrito para iniciar uma campanha local através dos presbíteros/as, pastores/as, MD's que foram capacitados. Realizar a instrução periódica, porém não apelativa, para conscientização sobre a responsabilidade como membro, assumida por voto feito diante do Altar, e como cristão/ã.

Evangelização Na **Região**, através do Bispo Presidente e da Secretaria Regional de Expansão Missionária, realizar pregações e estudos inspiradores sobre a prática da evangelização.

Também na **Região**, sob a gestão do IMTJRJr, organizar treinamento e capacitação em “Evangelismo”, “Evangelismo Criativo”, “Evangelismo Estratégico”, “Evangelismo Explosivo” e outras formas dinâmicas de evangelismo.

Nos **Distritos**, através dos/as Superintendentes Distritais (SD's) usar parte do tempo das reuniões distritais para motivar os/as presbíteros/as, pastores/as, MD's quanto à importância da

efetividade da prática evangelizadora; motivar os/as presbíteros/as, pastores/as, MD's a investir em treinamento e capacitação nesta área.

Nas **unidades eclesiais**, através dos/as presbíteros/as, pastores/as, MD's e da liderança local, realizar pregações intencionais, cultos e ações evangelísticas, mobilização de jejuns, oração direcionada, tudo para despertar, motivar e criar uma cultura de prática e paixão pelo compromisso de ganhar vidas para o Senhor Jesus.

Ainda, nas **unidades eclesiais**, possibilidade de realizar o “Projeto Evangelístico EU+1”: durante o ano (1 ou mais vezes), cada metodista ora e realiza ações de aproximação, evangelização, consolidação e pastoreio, visando ganhar pelo menos uma vida para Jesus naquele ano.

Evangelização

absorve:

Estimular o zelo evangelizador...

(1ª Ênfase do PNM anterior)

Propostas de atuação trazidas do PRAM 2019-2022:

- Implantação e ampliação da ação missionária;
- Revitalização do ministério clérigos/as e leigos/as;
- Continuação das programações por meio de plantação e capacitação do discipulado, como projetos regionais missionários de células, lares de paz, entre outros;
- Plantação de igrejas em regiões sem presença metodista;
- Trabalhar o fundo de investimento missionário com o fim de investir mais nas plantações de igrejas conforme demanda local e distrital;
- Atualização teológica para pastores/as, professores/as da Escola Dominical e líderes de ministérios locais através do Instituto Metodista Teológico João Ramos Jr (IMTJRJr) e FaTIM (Faculdade de Teologia da Igreja Metodista);
- Divulgação e incentivo para a participação dos pastores/as, leigos/as nos projetos missionários *Passa à Macedônia*, bem como o projeto JUVIMI (Juvenis Vivendo a Missão) em Minas Gerais, Espírito Santo e Ceará;
- Fortalecer a ação do IMTRJr, nos distritos eclesiais da Região, através de núcleos distritais.

Evangelização

absorve:

Fortalecer a Identidade, Conexidade e Unidade da Igreja.
(4ª Ênfase do PNM anterior)

Proposta de atuação trazida do PRAM 2019-2022:

- Divulgar a marca e identidade metodista através dos diversos meios de comunicação (Placas locais, Mídias Sociais, Plataformas Digitais, Rádio, TV e outros).
- Parceria das lideranças regionais, distritais e locais com a Secretaria Regional de Comunicação e Marketing para que as divulgações alcancem os membros das unidades eclesiais “viralizando” as postagens das atividades. (AMR-2024)
- Divulgar o Credo Social da Igreja Metodista e os 25 Artigos de Religião do metodismo. (AMR-2024)

Evangelização

absorve:

Promover maior comprometimento e resposta da Igreja ao clamor do Desafio Urbano.
(6ª Ênfase do PNM anterior)

Propostas de atuação trazidas do PRAM 2019-2022:

- Projetos na área urbana e rural para fortalecimento da vida familiar (ministério de família, casais, células e outros) e comunitária;
- Lares de famílias metodistas abertos ao chamado de relevância na comunidade secular através de evangelização, oração, comunhão, partilha, socorro, cura e serviço;
- Motivar e capacitar o laicato para testemunhar e exercer a dimensão pública da fé e as variantes de sua cidadania;
- Expandir o alcance do Projeto “Sombra e Água Fresca” e do Projeto Missionário “Passa à Macedônia” em toda Região Eclesiástica;
- Abrir os espaços subutilizados da estrutura física local ao atendimento às necessidades da comunidade;
- Promover a adequação urgente à acessibilidade em todas as dependências da igreja local;
- Envolver as pastorais regionais de forma mais efetiva, funcional e influenciadora juntos aos Direitos Humanos, Comunidade de Rua, Imigrantes, Comunidade Carcerária, Comunidade Indígena, Idosos, Pessoas Com Deficiência, Dependentes Químicos, vítimas de violência e outros/as que se fizerem necessários para o avanço do Reino de Deus;
- Estar atenta para sua presença em situações ainda não descritas, talvez inusitadas, nas quais possa deixar sua marca relevante como portadora do amor de Cristo, que combate os sinais de morte.

Oferta Missionária Regional e Oferta Missionária Nacional.

As duas ofertas foram unificadas em um único evento anual a partir de 2023.

Na **Região**, através da Secretaria de Comunicação e Marketing, ampliar a divulgação para que as unidades eclesiais se empenhem no levantamento das ofertas.

Ainda na **Região**, através da Secretaria Regional de Administração e da Tesouraria Regional, motivar a ampliação da arrecadação nas unidades eclesiais visando que o montante arrecadado seja compartilhado, 50% para projetos regionais e 50% para projetos locais, previamente justificados, ou para projetos distritais já em andamento, escolhidos pela unidade eclesial que arrecadar.

Nos **Distritos**, através dos/as SD's, motivar e replicar as informações regionais a respeito da campanha.

Nas **unidades eclesiais**, através dos/as presbíteros/as, pastores/as, MD's locais e do/a tesoureiro/a local e do/a coordenador/a do ministério local de apoio administrativo, manter a divulgação local acesa, anunciar o resultado alcançado, enviar imediatamente os 50% da arrecadação da oferta regional para a Tesouraria Regional, bem como definir o destino da utilização dos outros 50% restantes e aplicá-lo rápido, com a ciência do/a SD.

Projeto Casas de Paz ou Lares de Paz

Na **Região**, coordenado pela Secretaria Regional de Expansão Missionária (SREM), lançar o projeto no ano eclesial, motivar através de ações diversas e incisivas, enviar materiais de suporte e supervisionar a realização do projeto.

Nos **Distritos**, os/as SD's apoiarão os representantes da SREM para que o projeto seja efetivamente divulgado e realizado nas unidades eclesiais. Organizar o treinamento para presbíteros/as, pastores/as, MD's e para coordenadores/as dos Ministérios de Locais de Evangelismo e Expansão Missionária, e estar disponível para auxiliar nas demandas do Distrito no projeto.

Nas **unidades eclesiais**, os/as presbíteros/as, pastores/as, MD's, auxiliados/as pelos/as coordenadores/as de Ministérios Locais de Evangelismo e Expansão Missionária, deverão replicar o treinamento, adquirir e distribuir os materiais para os/as "Mensageiros/as da Paz", e supervisionar pessoalmente a

execução do projeto no âmbito local. Ao final, após a conclusão do projeto na unidade eclesiástica, o/a presbítero/a, pastor/a, MD's enviará um *feedback* ao/à seu/sua SD que, por sua vez, repassará ao Bispo e ao MAE em reunião com o/a Coordenador/a da SREM para avaliar o alcance.

**Projeto
Missionário Passa
a Macedônia
(PMPM)**

Na **Região**, organizar, motivar, investir recursos com suporte e ação do Bispo, supervisão da Secretaria Regional de Expansão Missionária, apoio dos/as SD's e das Federações.

Nos **Distritos**, envio de presbíteros/as, pastores/as, MD's de tempo integral, arrecadação de donativos, investimento financeiro e apoio prático em todas as fases do projeto.

Nas **unidades eclesiásticas**, promover o envio de leigos/as, participação na arrecadação de donativos, levantamento de ofertas direcionadas ao projeto, mobilização de oração e intercessão.

**Conferências,
Congressos e
Seminários
Temáticos**

Cada segmento que compõe a **Assembleia Ministerial Regional** pode e deve, mediante agendamento prévio mínimo de 90 (noventa) dias, ouvido o Bispo Presidente, fazer uso de conferências, congressos, seminários temáticos e outros encontros semelhantes para a formação, levantamento de dados, unidade da visão, *network* e expedientes para o bom cumprimento de suas atribuições canônicas e regimentais, bem como para o amplo investimento nas ações missionárias na Região, nos Distritos e nas unidades eclesiásticas.

Criar uma rubrica no orçamento distrital e/ou regional para a supervisão, acompanhamento, treinamento das unidades eclesiásticas do Distrito pelo Secretário Regional de Planejamento e PRAM. O alvo inicial são Conferências distritais.

Meio Ambiente

obedece a 5ª ênfase do PNM do 21ºCG e absorve: Implementar ações que envolvam a Igreja no cuidado e preservação do Meio Ambiente (4ª Ênfase do PNM anterior)

Propostas de atuação trazidas do PRAM 2019-2022:

- Elaborar estudos bíblicos para a Escola Dominical e para as células como forma de instruir as pessoas sobre a responsabilidade cristã pessoal e comunitária no que diz respeito ao Meio Ambiente;
- Como metodistas, em sua dimensão profética, zelar para que haja o cuidado e implantação da política pública de saúde, saneamento básico, moradia, proteção às bacias hidrográficas e seus elementos, exercendo assim a cidadania;
- Incentivar e envolver o povo metodista na prática comunitária, familiar e pessoal da coleta seletiva, destinação responsável de materiais recicláveis e diversas ações que cooperem para a preservação do meio ambiente, fauna e flora;
- Desenvolver, sempre que possível, projetos de renda alternativa a partir de materiais recicláveis, destinando os recursos levantados ou para ações missionárias e/ou para o auxílio de complemento de renda, inclusive, no caso de famílias em situação de risco.
- Orientar e capacitar os membros metodistas para fazer parte das Comissões do meio ambiente em seus municípios; facilitar e promover palestras voltadas à comunidade onde a Igreja está inserida.
- Orientar o povo metodista a manter a sua documentação e autorizações, em todos os níveis, em consonância com a legislação ambiental vigente.

Programa de Formação Continuada de presbíteros/as, pastores/as, MD's

A **Região** continuará a desenvolver o Programa de Formação Continuada de presbíteros/as, pastores/as, MD's, sob a gestão e supervisão pessoal do Bispo Presidente.

Antes de avançar às ferramentas, conheça o método 5W2H:

Cada unidade eclesial e seu/sua dirigente, deverá criar o Plano de Ação da Igreja Local e o Plano de Ação Pastoral (Cânones 2023). Igualmente, dentro da unidade eclesial, os ministérios, grupos societários e equipes locais deverão ter seus próprios projetos para nortear suas ações. De forma elementar aqui está uma das várias ferramentas modernas para auxiliar na gestão de projetos.

O **5W2H** é uma *Lista de Verificações* de atividades peculiares para criar e organizar um projeto com o intuito de concretizá-lo com o máximo de nitidez e eficácia. O nome **5W2H** vem das iniciais (inglês) das sete diretrizes que o método define, são sete perguntas essenciais que devem ser respondidas para tornar o projeto mais nítido e eficaz.

5W	Perguntas	Respostas referentes ao Projeto
What	O que será feito?	
Why	Por que será feito?	
Where	Onde será feito?	
When	Quando?	
Who	Por quem será feito?	
2H		
How	Como será feito?	
How much	Quanto vai custar?	

Utilizar o método 5W2H é simplesmente criar um substrato de plano de ação no qual cada atividade a ser planejada deverá ter as respostas das sete perguntas acima, o que ajuda muito no controle das tarefas a serem cumpridas e diminui consideravelmente a perda de tempo e de recursos.

O método 5W2H pode ser aplicado em qualquer tarefa a ser executada, principalmente deve ser utilizado quando o projeto possui diversas atividades distintas.

Link no site regional: www.4re.metodista.org.br/link5w2h

FERRAMENTAS DE GESTÃO | SUGESTÕES

F1 - Plano de Leitura Bíblica para um ano.

JANEIRO		FEVEREIRO		MARÇO		ABRIL					
1	Gn 1-3	16	Gn 43-45	1	Dt 12-14	16	Jz 1-3	1	1Sm 28-31	16	1Re 15-17
2	Gn 4-6	17	Gn 46-47	2	Dt 15-18	17	Jz 4-6	2	2Sm 1-3	17	1Re 18-20
3	Gn 7-9	18	Gn 48-50	3	Dt 19-22	18	Jz 7-9	3	2Sm 4-7	18	1Re 21-22
4	Gn 10-12	19	Ex 1-4	4	Dt 23-26	19	Jz 10-12	4	2Sm 8-11	19	2Re 1-4
5	Gn 13-16	20	Ex 5-7	5	Dt 27-28	20	Jz 13-16	5	2Sm 12-14	20	2Re 5-7
6	Gn 17-19	21	Ex 8-10	6	Dt 29-31	21	Jz 17-19	6	2Sm 15-17	21	2Re 8-10
7	Gn 20-22	22	Ex 11-13	7	Dt 32-34	22	Jz 20-21	7	2Sm 18-19	22	2Re 11-14
8	Gn 23-24	23	Ex 14-16	8	Js 1-4	23	Rt 1-4	8	2Sm 20-22	23	2Re 15-17
9	Gn 25-27	24	Ex 17-20	9	Js 5-8	24	1Sm 1-3	9	2Sm 23-24	24	2Re 18-19
10	Gn 28-30	25	Ex 21-23	10	Js 9-11	25	1Sm 4-7	10	1Re 1-2	25	2Re 20-23
11	Gn 31-32	26	Ex 24-26	11	Js 12-14	26	1Sm 8-10	11	1Re 3-5	26	2Re 24-25
12	Gn 33-35	27	Ex 27-29	12	Js 15-16	27	1Sm 11-14	12	1Re 6-7	27	1Cr 1-2
13	Gn 36-37	28	Ex 30-32	13	Js 17-19	28	1Sm 15-17	13	1Re 8-9	28	1Cr 3-5
14	Gn 38-40	29	Ex 33-35	14	Nm 3-4	29	1Sm 18-20	14	1Re 10-11	29	1Cr 6
15	Gn 41-42	30	Ex 36-38	15	Nm 8-10	30	1Sm 21-24	15	1Re 12-14	30	1Cr 7-8
		31	Ex 39-40		Nm 11-13		1Sm 25-27				

MAIO		JUNHO		JULHO		AGOSTO					
1	1Cr 9-11	16	2Cr 33-36	1	Sl 119	16	Pv 28-31	1	Is 41-43	16	Jr 33-36
2	1Cr 12-15	17	Ed 1-2	2	Sl 120-130	17	Ec 1-4	2	Is 44-47	17	Jr 37-40
3	1Cr 16-18	18	Ed 3-6	3	Sl 131-136	18	Ec 5-8	3	Is 48-51	18	Jr 41-44
4	1Cr 19-22	19	Ed 7-10	4	Sl 137-143	19	Ec 9-12	4	Is 52-57	19	Jr 45-48
5	1Cr 23-25	20	Ne 1-4	5	Sl 144-148	20	Ct 1-5	5	Is 58-62	20	Jr 49-50
6	1Cr 26-29	21	Ne 5-7	6	Sl 149-150	21	Ct 6-8	6	Is 63-66	21	Jr 51-52
7	2Cr 1-4	22	Ne 8-10	7	Pv 1-3	22	Is 1-3	7	Jr 1-3	22	Lm 1-3
8	2Cr 5-7	23	Ne 11-13	8	Pv 4-6	23	Is 4-7	8	Jr 4-6	23	Lm 4-5
9	2Cr 8-11	24	Et 1-4	9	Pv 7-9	24	Is 8-10	9	Jr 7-9	24	Ez 1-4
10	2Cr 12-15	25	Et 5-10	10	Pv 10-12	25	Is 11-14	10	Jr 10-13	25	Ez 5-8
11	2Cr 16-19	26	Jó 1-2	11	Pv 13-15	26	Is 15-20	11	Jr 14-17	26	Ez 9-12
12	2Cr 20-23	27	Jó 3-5	12	Pv 16-18	27	Is 21-24	12	Jr 18-22	27	Ez 13-16
13	2Cr 24-26	28	Jó 6-8	13	Pv 19-21	28	Is 25-28	13	Jr 23-25	28	Ez 17-20
14	2Cr 27-29	29	Jó 9-11	14	Pv 22-24	29	Is 29-32	14	Jr 26-29	29	Ez 21-23
15	2Cr 30-32	30	Jó 12-15	15	Pv 25-27	30	Is 33-36	15	Jr 30-32	30	Ez 24-27
		31	Jó 16-20			31	Is 37-40			31	Ez 28-30

SETEMBRO		OUTUBRO		NOVEMBRO		DEZEMBRO					
1	Ez 31-33	16	Am 6-9	1	Jo 5-6	16	At 20-21	1	2Co 9-13	16	Hb 10-11
2	Ez 34-36	17	Ob 1	2	Jo 7-8	17	At 22-24	2	Gl 1-3	17	Hb 12-13
3	Ez 37-39	18	Jn 1-4	3	Jo 9-10	18	At 25-28	3	Gl 4-6	18	Tg 1-5
4	Ez 40-42	19	Mq 1-7	4	Jo 11-12	19	Rm 1-3	4	Ef 1-4	19	1Pe 1-3
5	Ez 43-45	20	Na 1-3	5	Jo 13-15	20	Rm 4-7	5	Ef 5-6	20	1Pe 4-5
6	Ez 46-48	21	Hc 1-3	6	Jo 16-18	21	Rm 8-9	6	Fp 1-4	21	2Pe 1-3
7	Dn 1-3	22	Sf 1-3	7	Jo 19-21	22	Rm 10-12	7	Ci 1-4	22	1Jo 1-5
8	Dn 4-6	23	Ag 1-2	8	At 1-2	23	Rm 13-16	8	1Ts 1-5	23	2Jo 1
9	Dn 7-9	24	Zc 1-6	9	At 3-5	24	Rc 1-4	9	2Ts 1-3	24	3Jo 1
10	Dn 10-12	25	Zc 7-11	10	At 6-7	25	1Co 5-7	10	1Tm 1-6	25	Jd 1
11	Os 1-5	26	Zc 12-14	11	At 8-9	26	1Co 8-10	11	2Tm 1-4	26	Ap 1-4
12	Os 6-10	27	Ml 1-4	12	At 10-11	27	1Co 11-13	12	Tt 1-3	27	Ap 5-9
13	Os 11-14	28	Mt 1-4	13	At 12-13	28	1Co 14-16	13	Fm 1	28	Ap 10-14
14	Jl 1-3	29	Mt 5-6	14	At 14-16	29	2Co 1-4	14	Hb 1-5	29	Ap 15-19
15	Am 1-5	30	Mt 7-9	15	At 17-19	30	2Co 5-8	15	Hb 6-9	30	Ap 20-22

F2 - Alcançar Alvos – preparo, ação, avaliação e celebração.

2025 / 2026 — Plano de Trabalho

Alvo da unidade eclesial (Igreja Local, Congregação, PM, CMD, CMR, PMPI):

O que é necessário para atingir o Alvo:

O que a Igreja Local já possui e deve ser mantido para atingir o Alvo:

O que a Igreja Local ainda não tem precisa desenvolver para o Alvo:

Ações práticas e cronograma:

Avaliação periódica das ações: () dia () semana () mês () outra: _____

Positivo:

Negativo:

Motivos de Celebração da Igreja:

Continuaremos?

O formulário acima é uma sugestão organizadora. Pode e deve ser alterado para o bom cumprimento da caminhada missionária local. Procure ter, ao menos, esses passos descritos acima. Seja realista, confie na Graça, na sua vocação ministerial e não tema os obstáculos (1 Coríntios 15.58). Busque motivar-se em quem já caminhou um pouco mais que você.

F3 - Discipulado – salvação, santificação e serviço.

2025 / 2026 — Plano de Trabalho

Ações efetivas, atuais, da Igreja Local no que tange ao Discipulado:

Ações evangelísticas e/ou Eventos-Ponte:

1º Trimestre: data: / /

2º Trimestre: data: / /

3º Trimestre: data: / /

4º Trimestre: data: / /

Ações de Consolidação:

1º Trimestre: data: / /

2º Trimestre: data: / /

3º Trimestre: data: / /

4º Trimestre: data: / /

EMPacto's e outros afins:

1º Semestre: data: / /

2º Semestre: data: / /

“Primeiros Passos”: 1º Semestre início: / / término: / /

2º Semestre início: / / término: / /

Escola de Discípulos (módulos):

Inicie início: / / término: / /

Inspire início: / / término: / /

Pratique início: / / término: / /

Frutifique início: / / término: / /

Organização dos Grupos de Discipulado:

Supervisão (acompanhar, motivar, nutrir e reproduzir)

Este é um formulário sugestivo que visa auxiliar no desenvolvimento do programa regional de discipulado na Igreja Local. Busque auxílio junto ao/à representante distrital da Câmara Regional de Discipulado.

F4 - Ministérios – prioridade, organização, ação e crescimento.

2025 / 2026 — Plano de Trabalho

— CLÉRIGOS/AS —

Importante / Urgente	Importante / Não Urgente
Não Importante / Urgente	Não Importante / Não Urgente

Em cada dia, separe as tarefas conforme tabela acima. Organize, de fato, uma agenda pessoal semanal. (sugerimos agenda, app's (Wunderlist / Trello / Google Agenda...), planilhas...)

— LEIGOS/AS —

Alvo da Igreja Local:
.....
.....
.....
Atual realidade dos ministérios locais (atuação do ministério e participação leiga):
.....
.....
.....
.....
Como o/a membro será motivado/a a servir com seus dons e nos ministérios:
.....
.....
.....
.....
Como multiplicará em outra pessoa aquilo que o/a leigo/a já exerce com excelência:
.....
.....
.....
.....

Desenvolver os planejamentos para cada ministério, aprovação da CLAM, supervisão e acompanhamento de responsável e acompanhamento pastoral.

2025 / 2026 — Plano de Trabalho

— Consciência Ambiental Cristã —

O que a Bíblia diz:

O que a consciência pessoal diz:

O que a natureza próxima a mim pede:

O que a Igreja Local fará para ampliar a Consciência Ambiental Cristã:

— Sustentabilidade Ambiental Prática —

Dificuldades na Igreja Local:

O que fazer:

Ações ampliadoras:

O que, hoje se constitui uma barreira à sustentabilidade ambiental? Copos descartáveis? Lixo produzido?... O que podemos fazer a respeito? Depois de solucionada cada dificuldade, como ampliar para novas áreas e estratégias?

— Documentação Ambiental —

Rotina operacional:

Reforma e Construção:

Adequações necessárias:

Rotina operacional: quais documentos ambientais a igreja local precisa para o seu funcionamento. Reforma e Construção: quais documentos ambientais precisa para realizá-las. Adequações necessárias: regularização. Lembrando, na mesma linha de pensamento anterior, os formulários acima são sugestivos. Ore sempre!!

F6 - Metodismo – identidade, ensino, conexidade e unidade.

2025 / 2026 — Plano de Trabalho

— Divulgação da Marca e Identidade Metodista —

Composição do Min. de Comunicação:

Ações Internas:

Ações Externas:

Avaliação:

— Promoção e Fortalecimento do Ensino Cristão / Escola Dominical —

Composição da Área de Ensino:

Ações para a Escola Dominical:

Ações para as outras áreas de Ensino:

Avaliação:

— Identidade / Conexidade / Unidade —

Ações para fortalecimento da Identidade Metodista:

Ações para desenvolvimento da Conexidade Metodista:

Ações para a vivência da Unidade da Igreja:

Avaliação:

Os formulários acima são sugestivos e para inspirar, pedimos a você que ore ao Senhor e peça para Ele a condução dos trabalhos que deverão ser desenvolvidos e assim, glorifiquem a Jesus, através da edificação da Igreja.


F7 - Ação Social – a fé que opera pelo amor.

2025 / 2026 — Plano de Trabalho	
Diagnóstico da Comunidade Secular:	
Carências:	Público-alvo:
Estruturas funcionais:	Estruturas não funcionais:
Informações relevantes:	
Área/s escolhida/s para atuação da Igreja:	
Proposta de Trabalho (O que fazer?):	
Recursos presentes na Igreja para atuar acima:	
Recursos necessários a serem levantados e ações para tal:	
Material:	
Pessoal:	
Financeiro:	
Outros:	
Resultados alcançados na comunidade alvo:	
Resultados alcançados na igreja local (recompensa missionária):	

Este é um formulário sugestivo que visa auxiliar no desenvolvimento de um projeto para inserir ações efetivas e relevantes da Igreja Local junto à comunidade em que está inserida, para respostas aos desafios existentes.


2025 / 2026 — Plano de Trabalho

AÇÃO	PRAZO	ORIENTAÇÕES
1. Preparo Pessoal	03 meses de _____ a _____ (período)	Ler Livros sobre Discipulado e Células. Participar de Encontros, Cursos e Conferências. Visitar Igrejas com Discipulado e com Células.
2. Pregação Intencional	02 meses de _____ a _____ (período)	Pregações na igreja sobre o amor pelos/as perdidos/as e importância de ganhar vidas para Jesus.
3. Mobilização para Oração	01 mês de _____ a _____ (período)	Maratonas de Jejum e Oração. Reuniões de Oração e Intercessão.
4. Reunião com a Liderança	01 mês de _____ a _____ (período)	Recrutar (convidar) as pessoas que serão treinadas e capacitadas para o trabalho nas células.
5. Escola de Discípulos/as	08 meses de _____ a _____ (período)	Ministrações da Escola de Discípulos/as, módulos <i>Inicie, Inspire, Pratique e Frutifique</i> .
6. Abertura das Células	01 mês para convidar não crentes de _____ a _____ (período)	Após treinamento e capacitação, o/a pastor/a irá levantar os/as primeiros/as líderes das células. Convidar não crentes para a célula e iniciar os encontros.
7. Implantar Supervisão	01 mês de _____ a _____ (período)	No primeiro momento, o/a pastor/a fará a supervisão. Reuniões para alinhamento, inspiração e desenvolvimento. Visitar as células. Levantar um/a dos/as líderes para supervisionar.
8. Planejamento da Multiplicação	01 mês de _____ a _____ (período)	Desenvolver ações para a multiplicação da célula. Evangelismos, visitas, eventos diversos.

	<p style="text-align: center;"><u>PROJETO LOCAL</u></p> <p>Título:</p> <p>Coord.:</p>	<p>Nº PROJETO</p> <p>Data:</p> <p>_____</p>
<p>1. Ministério Local / Grupo Societário / Equipe / Departamento:</p>		
<p>2. Objetivos / Alvos do Projeto:</p>		
<p>3. Descrição Resumida do Projeto e de sua Execução:</p>		
<p>Observações / Notas:</p>		

4. Recursos Necessários:	5. Custos Estimados: Pessoal: Encargos Sociais: Serviços de Terceiros: Material: Outros: TOTAL:
6. Receita Estimada:	7. Fonte de Financiamento:
8. Responsável(is):	
9. Período de Execução ____ (<input type="checkbox"/> dias / <input type="checkbox"/> meses)	
Data de Início	Data de Término
10. Aprovação: Data: ____/____/____ Ass. Presidente do Concílio Local	
11. Observações / Orientações da CLAM ou Concílio Local para a execução do projeto: 	
12. Avaliação pela CLAM <u>após a execução</u> do projeto: <div style="text-align: right; margin-top: 20px;">____/____/____</div>	

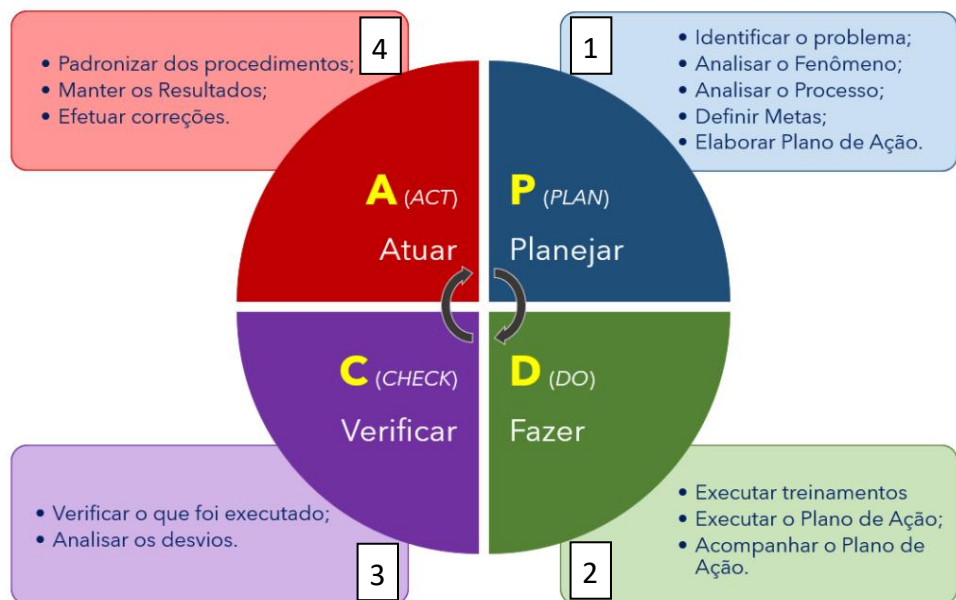
F10 – Orçamento Programa

	ORÇAMENTO PROGRAMA DE _____
-----------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------

Ministério / Grupo Societário:

Nº PROJETO	TÍTULO DO PROJETO	DESPESA	RECEITA
TOTAL			
Fechamento Realizado:			

COORDENADOR/A DE MINISTÉRIO OU PRESIDENTE DE G.S.



Todo projeto para ser bem-sucedido e permanecer avançando necessita de gerenciamento e melhorias constantes do seu processo.

Quando há planejamento e acompanhamento, gerenciamento, de um projeto as surpresas indesejáveis são minimizadas e seu objetivo inicial é alcançado. Muitas vezes os fracassos de um projeto acontecem por falta de gerenciamento constante. Por melhor que um projeto inicie e caminhe por um bom tempo é necessário o gerenciamento constante para que ele não se perca na sua caminhada.

A proposta da ferramenta PDCA é auxiliar o gerenciamento dos projetos das unidades eclesiais, ministérios, grupos societários em suas diferentes atividades.

Seguindo as fases propostas na ferramenta PDCA, assim que uma oportunidade de melhoria é identificada, são definidas ações para promover as mudanças necessárias. Desse modo, espera-se que os resultados sejam atingidos com mais qualidade e eficiência.

MATERIAL SUPLEMENTAR:

O Portal da 4ªRE é o canal oficial de comunicação aos/com os documentos da Igreja Metodista.

No site Regional, aba Documentos, será criado um item de menu “PRAM 2023-2024” com o link de documentos de consulta auxiliares:

Reflexão “Cuidando de Quem Cuida”: saúde emocional do/a pastor/a:
<http://4ªRE.metodista.org.br/...>

Escola Dominical: há um clamor de revitalização estrutural e metodológica. Motivamos a capacitação contínua do corpo docente e a abertura a novas possibilidades já experimentadas na Igreja Metodista.

<http://www.metodista.org.br/escola-dominical>

Dons e Ministérios:

<http://www.metodista.org.br/content/interfaces/cms/userfiles/arquivos/cartas-pastorais/carta-pastoral-dons-e-ministerios-277.pdf>

Grupos Societários: <http://www.metodista.org.br/grupos-societarios>

Trabalho com Crianças: <http://www.metodista.org.br/dntc>

Lares de Paz: <http://4ªRE.metodista.org.br/projetos/lares-de-paz/campanha-regional/>

Projeto Missionário “Passa à Macedônia”:

<http://4ªRE.metodista.org.br/projetos/passa-a-macedonia/>

Planilha de Projeto Financeiro: Tesouraria Regional -

<http://4ªRE.metodista.org.br/>

Planilha de Elaboração de Projeto local 5W2H:

Organograma funcional da 4ªRE: <http://4ªRE.metodista.org.br/...>

Princípios Norteadores do PRAM 2023-2024: <http://4ªRE.metodista.org.br/...>

Ferramentas das ênfases: <http://4ªRE.metodista.org.br/...>

Visão das Cidades Alvo:<http://4ªRE.metodista.org.br/...>

CAMPOS MISSIONÁRIOS E INVESTIMENTOS

Os campos e projetos missionários, seguem orientação da COREAM, acolhida no plenário do 44CR, contemplando o objetivo de se tornarem igrejas autossustentáveis. Assim, os orçamentos regionais, desde 2020, preveem o aumento de participação gradativa do campo / projeto missionário na sua sustentação. O presente desafio conduz à reflexão e avaliação periódicas sobre o desenvolvimento do campo / projeto missionário, até o fim da tabela abaixo.

Período	Investimento	Participação / Responsabilidade
1º Ano	100%	0%
2º Ano	100%	0%
3º Ano	90%	10%
4º Ano	80%	20%
5º Ano	70%	30%
6º Ano	60%	40%
7º Ano	50%	50%
8º Ano	0%	100%

Novos projetos e campos missionários obedecerão a presente tabela. Se o crescimento permitir a emancipação / autonomia, poderá haver mudança na tabela. Ela vale também para Igrejas que plantam Igrejas. Os projetos e campos missionários passarão por um estudo de viabilidade a partir da Secretaria Regional de Expansão Missionária, que ocorrerá ao término de cada ano. Sendo que, no quinto ano de existência do projeto / campo missionário, tal estudo deverá dar um parecer de continuidade ou não, para que a COREAM seja embasada para decidir pelo investimento, ajuste, continuidade ou não.

É de importância fundamental a consciência pastoral e da comunidade de fé acerca dos dízimos e ofertas e, por consequência, das cotas de participação missionária. Há presbíteros/as, pastores/as, MD's, unidades eclesíásticas e estruturas que esperam e oram pela participação de todos/as no ciclo missionário aberto. Da plantação à emancipação plena, cada contribuição pessoal participa do sustento de um sonho missionário que se constituirá na concreta existência de uma igreja local.

DISCIPULADO:

Vivenciar de forma empírica o Discipulado pessoal na comunidade local é um chamado em obediência à Grande Comissão. Na medida em que avançamos, encontramos inspirações que nos ajudam a ressignificar nossos pensamentos e atitudes com o propósito de sermos mais semelhantes a Jesus. Nosso desafio: discípulos/as que fazem discípulos/as. Em Mateus 28.19-20 encontramos o caminho para alcançarmos o que desejamos – “Ide, portanto, fazei discípulos de todas as nações, batizando-os em nome do Pai, e do Filho, e do Espírito Santo; ensinando-os a guardar todas as coisas que vos tenho ordenado. E eis que estou convosco todos os dias até a consumação dos séculos”.

Como Câmara Regional de Discipulado, nossa intenção não é percorrer pelo viés de analisar os valores que nos desafiam, mas o da proposta simples e prática para construir uma visão clara do Caminho do Discipulado, o que ele abarca e os seus desafios na comunidade local.

Nossa proposta envolve um conjunto de ações que precisamos desenvolver para que nossa comunidade aplique seu potencial e descubra o seu chamado, cumprindo as ordenanças de Jesus.

Entendemos que o processo de implantação e desenvolvimento do Discipulado passa necessariamente pelo caminho estabelecido pelo Manual Regional de Discipulado: envolve um planejamento responsável que sinalize onde e como chegaremos com a comunidade de fé. Todo o processo de Discipulado e a condução da sua implantação deve partir do encargo pastoral. O planejamento deve ser prático e eficaz, envolvendo toda a igreja local.

Caminho do Discipulado

AÇÕES	VIDA NAS CÉLULAS	VIDA NO TEMPLO
GANHAR	Conversão nas Células Integração nas Células	Conversão nos Cultos EMPacto
CONSOLIDAR	Consolidação individual Edificação / Discipulado Integração na Igreja	Curso Inicie Curso Inspire Batismo Recepção Novos Membros
DISCIPULAR	Vida em Comunidade Relacionamentos fortes	Curso Pratique Curso Frutifique
ENVIAR	Multiplicação Novas Células Novos Líderes	Avançados* Colheita

* *Avançados: Temas específicos para crianças, juvenis, jovens, casais, idosos... — Conhecendo mais a igreja, a Deus, a Bíblia..., bem como assuntos pertinentes à liderança.*

A CÉLULA

Está presente em cada momento do caminho do discipulado, sendo a porta de entrada após o evangelismo, o ambiente propício para a consolidação e acompanhamento do/a novo/a convertido/a, espaço para treinamento e desenvolvimento dos/as líderes e centro de envio para os diversos serviços, ações e ministérios da igreja local.

O EMPACTO

É o encontro evangelístico criado na 4ª Região para atender as necessidades específicas do/a não crente e/ou novo/a convertido/a. É também uma ferramenta eficaz para ajudar as células nesse esforço de evangelização, isto é, uma poderosa estratégia para a transformação genuína do/a novo/a discípulo/a.

O encontro deve ser realizado dentro do caminho do discipulado, com o não crente, convidado para participar das células ou logo no período inicial de sua conversão. Entretanto, no processo de transição da Igreja local para o discipulado em células, todos os membros da igreja local são desafiados/as a passar pelo encontro como maneira de respaldar a visão e ações do processo de discipulado.

ENCONTROS, CONFERÊNCIAS, “DIA DA VISÃO” E OUTROS

Estes encontros podem ser retiros, congressos, seminários e outras formatações; podem ser usados para aumentar a vivência e contato da comunidade de fé e líderes com ferramentas e experiências bem-sucedidas. Aqui há oportunidade para capacitar, equipar e conhecer novos elementos (e firmar os que já existem) para ampliar o alcance da visão de cada discípulo e discípula, ampliar o alcance da própria unidade eclesial, em termos de enxergar oportunidades e enfrentar os desafios que a sua experiência com a comunidade onde está inserida pode proporcionar.

EVENTOS-PONTE

Evento realizado pela Célula (pelo menos um a cada três meses) com a finalidade evangelística, ou seja, convidar não-crentes para alcançá-los para Jesus.

ESCOLA DE DISCÍPULAS/OS

Chamamos de Escola de Discípulos/as com um trilha de formação específico. É um ambiente de investimento, de formação em nossa comunidade, onde todos/as têm a oportunidade de desenvolver suas habilidades e práticas ministeriais, de serem despertados/as e se apaixonarem, compromissando-se com a Missão. O centro de formação é o coração da visão do Discipulado e da Igreja em discipulado com Células. Denominamos “Escola de Discípulos/as” o local de treinamento e capacitação de líderes, conforme estabelecido no Manual Regional: “A Escola de Discípulos é o centro local de formação e treinamento de liderança, onde cada discípulo/a terá a oportunidade de firmar seus passos no caminho com Jesus, compreendendo e sistematizando a sua fé a fim de crescer e frutificar onde quer que seja plantado”. O foco da Escola de Discípulos/as é formar novas lideranças para as células, alimentando e consolidando o caminho do discipulado. Uma das diferenças da Escola de Discípulos, das muitas escolas bíblicas, é que ela tem um objetivo a ser alcançado. Tem o propósito de formar novos/as discípulos/as para a prática eficaz da vida cristã e de liderança das células. Lembramos que a Escola de Discípulos/as não tem o propósito de substituir a Escola Dominical e/ou Grupos Societários, mas suplementar a vida de ambos.

A Escola de Discípulas/os existe para:

- Treinar num curto espaço de tempo cada discípulo/a na visão do Reino de Deus e da Igreja;
- Fornecer o ensino necessário a cada discípulo/a para o seu bom desenvolvimento de liderança na Vida Cristã;
- Envolver toda a igreja em um treinamento sistemático da fé cristã;
- Habilitar discipulador/a para que, uma vez capacitado/a, possa capacitar outros/as;

- Descobrir líderes potenciais para o envolvimento nas diferentes áreas da igreja;
- Gerar segurança na igreja, como um todo, para que o discipulador/a possua qualificação necessária para acompanhamento individual e nas células.

A Escola de Discípulos/as foi criada para confirmar as doutrinas da Igreja, bem como aparelhar cada vez mais o/a discípulo/a, para que cada um/a cumpra a obra designada pelo Senhor.

Trilho de Formação do discipulado metodista regional.

Em consonância com a **Segunda Ênfase**:



Os materiais regionais que obedecem ao Trilho de Formação precisam ser conhecidos pelas unidades eclesiais e aplicados por iniciativa de seus/suas respectivos/as responsáveis.

<p>Preparar pessoas para se tornarem membros da igreja metodista</p>	<p>Aprofundar o conhecimento bíblico dos novos membros.</p>	<p>Ensinar os valores e desenvolvimento da célula. Treinamento em consolidação, evangelismo eficaz.</p>	<p>Motivar os líderes a exercer sua liderança com autoridade e paixão.</p>

CONSOLIDAÇÃO

A Consolidação pode ser definida como o cuidado e a atenção que devemos dispensar ao/a novo/a convertido/a para reproduzir nele/a o caráter de Cristo, de maneira que sua vida cumpra o propósito de Deus: dar fruto que permaneça (João 15.16). Este fruto deve se manifestar em uma vida transformada, capaz de se reproduzir em outros/as.

Acreditamos que uma Consolidação responsável promove um maior comprometimento com os/as novos/as membros que chegam para nossa comunidade, pois eles/as serão assistidos/as de perto, semanalmente por um/a membro maduro/a.

Afirmamos que a Consolidação é o pulmão da visão de células, sua respiração, o ar renovado, por isso é, basicamente, a vida da igreja. É a estratégia para o crescimento da Igreja e a razão da multiplicação.

A Consolidação em amor de cada nova vida que chega as nossas igrejas locais deve ser realizada com eficiência. O uso do Manual do Discipulado, “Primeiros Passos”, as estratégias criativas dos documentos da Câmara Regional do Discipulado e outras possíveis na igreja local, fortalecerão esse processo.

SUPERVISÃO

A Supervisão é o elemento chave para obter sucesso duradouro nas Células. Supervisionar é monitorar, motivar, fazer um acompanhamento real. A Supervisão mantém a motivação do/a líder, supre suas necessidades. O coração da Supervisão é o cuidado com aqueles/as que estão sendo cuidadores/as no meio da nossa comunidade, é o discipulado pessoal.

FORMAÇÃO CONTINUADA

Além do trilha de formação, o discípulo/a é desafiado/a a continuar investindo em sua vida por meio do programa de Formação Continuada da Escola de Discípulos/as. Ela aborda temas de caráter específico para subsidiar o/a líder em sua prática ministerial e potencializar suas habilidades.

Para termos uma igreja saudável, que cresce naturalmente, precisamos ter a clareza das ações que desenvolveremos na comunidade que pastoreamos a fim de construirmos um caminho para a prática do Discipulado. Após trilhar o

Caminho do Discipulado, o/a líder de célula, continuará a ser formado/a e capacitado/a.

Os materiais produzidos pelo IMTJRJr, pela Igreja Metodista e pelo corpo pastoral metodista também poderão ser utilizados para a formação continuada de cada líder de célula ou discipuladores/as em treinamento.

Objetivos da Formação Continuada

- Oferecer formação continuada aos/às integrantes das células.
- Desenvolver novas potencialidades.
- Estimular o crescimento pessoal.
- Fortalecer os valores do discipulado e células.
- Avançar no evangelismo.

GRUPO DE TRABALHO PARA O ESTUDO DE VIABILIDADE PARA A CRIAÇÃO DA REGIÃO MISSIONÁRIA NO ESTADO DO ES



O GT do PRAM 2025-2026 sugere a suspensão temporária do anteprojeto de criação de uma nova Região Missionária, dadas as circunstâncias atuais nas quais a 4ª RE está inserida juntamente com as outras Regiões Eclesiásticas.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Secretaria Regional de Planejamento permanecerá à disposição, no período de sua nomeação, para auxiliar presbíteros/as, pastores/as, MD's e unidades eclesiais e seus respectivos ministérios e equipes locais para o bom cumprimento de suas tarefas e projetos.

O PRAM 2025-2026, como pode ser visto, permanece trazendo diretrizes, ideias, sugestões, metodologias para auxiliar a 4ª Região Eclesiástica e todos os seus componentes a produzir uma caminhada mais profícua e menos desgastante. Não temos a intenção de esgotar os assuntos, mas buscamos a reflexão em conjunto, desde o/a membro, o ponto de pregação, até o/a Bispo/a (Epíscopo ou Episcopisa) Presidente da Região Eclesiástica para análise e aprimoramento deste plano de ação missionária. É um tempo de rápidas e constantes mudanças. A Igreja precisa enxergar as oportunidades e enfrentar os desafios, lembrando sempre que “Em todas estas coisas, porém, somos mais que vencedores, por meio daquele que nos amou” (Romanos 8.37).

Todas as proposições encaminhadas ao GT (grupo de trabalho) que cabiam o encaixe no presente documento, foram acolhidas. Aquelas que precisam passar por instância superior como o GT do Plano Nacional Missionário e o Colégio Episcopal, foram encaminhadas à instância competente.



PLANEJAMENTO REGIONAL DOS SEGMENTOS DA 4ªRE 2025 / 2026

(Convergente dos trabalhos fomentados pelas coordenações dos segmentos que compuseram a Assembleia Ministerial Regional de 28/setembro/2024)

Compilação: Rev. Márcilio Gonçalves Pereira Filho

PLANEJAMENTO BIENAL DOS SEGMENTOS REGIONAIS

1. Assessoria Episcopal: Pastoreio de Pastores e Pastoras

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
Encontro Ministerial de novos pastores/as	No formato de retiro de 2 ou 3 dias trabalhar aspectos da saúde física, mental e espiritual dos pastores/as. Pastores/as com até 8 anos de ministério.	Construir vínculo para que no momento de crise o colega menos experiente busque cuidado para enfrentar suas demandas.	AMAS/JF ou Gerizim/BH Agosto/2025 Agosto/2026	Comissão Ministerial Regional
Acolhida de pastores e famílias	Na primeira reunião distrital promover um momento de acolhimento aos pastores/as e suas famílias que chegarão ao distrito. Mostrando a cidade e recursos que necessitam.	Promover uma boa e rápida adaptação para que haja fluidez ministerial.	Distritos Fev/2025 Fev/2026	MAE
Encontro de Famílias Pastorais.	Confraternização no fim de ano para integração das famílias nos distritos.	Promover um tempo despedida e fechamento para aqueles/as que serão transferidos, e de fortalecimento de vínculo para aqueles/as que permanecerão nos distritos.	Distritos Dez/2025 Dez/2026	MAE
Encontros de Mentorias	Em formato online, promover encontros de mentorias focados no amadurecimento ministerial, manejo de crises, e cuidado.	Gerar uma cultura de cuidado mútuo e autocuidado. Amadurecimento ministerial diante de demandas. Encorajamento para o avanço missionário. Cuidados com a saúde física, mental e espiritual.	Regional Mensal Online	Educação Cristã MAE

Pastoreio de Pastores e Pastoras (continuação)

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
Trios de pastoreio mútuo	Reunir trios de pastores/as para oração, estudo e aperfeiçoamento mútuo.	Construir um espaço para crescimento espiritual e de amizade em trios de pastores/as, utilizando como ferramenta uma parte das reuniões distritais para que, intencionalmente, estude um livro (ex. O Líder que brilha) durante o ano, conforme escolha do Bispo e/ou equipe de pastoreio, e/ou SD, que promova alinhamento e saúde emocional.	Nos distritos	MAE

2. Assessoria Episcopal: Projeto “Sombra e Água Fresca”

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM

3. Discipulado

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM

4. Departamento Regional de Educação Cristã

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
Lançar uma campanha regional de conscientização da importância da Escola Dominical – Possível tema: ED, a escola que nos faz crescer!	Veiculação de conteúdo via redes sociais; Montar um grupo de Whatsapp Regional para informação, apoio mútuo e integração da Escola Dominical e Educação Cristã com membros locais.	Maior envolvimento das igrejas locais e dos membros da IM 4RE com o ensino através da Escola Dominical. Revitalização da Escola Dominical nas Igrejas com dificuldades, e reabertura da ED em Igrejas que hoje não tem essa atividade!	Início no 46º Concílio Regional com duração no biênio 25/26	Instituto João Ramos Jr. Departamento Infantil, entre outros.
Sob a orientação do bispo Bruno Roberto, elaborar e executar um diagnóstico nas Igrejas da Região visando à busca de informações da realidade da Escola Dominical nas Igrejas Locais.	Usar os dados da estatística como base de dados inicial. Realizar um questionário específico para o diagnóstico via online, para complemento dos dados estatísticos.	Ter informações mais precisas, além dos dados da estatística, visando buscar melhorias e aperfeiçoamentos na Educação Cristã e Escola Dominical na nossa Região.	Mês de março de 2025	
Fomentar o desenvolvimento de práticas voltadas à Educação Cristã, Escola Dominical e outros. (1ª Ação)	Realização de miniencontros de caráter de fomento e motivação através do google meet com os coordenadores/as do Ministério de Educação Cristã e professores/as da Escola Dominical Locais, entre outros.	Fortalecimento e motivação dos/as coordenadores/as dos Ministérios de Educação Cristã e professores/as da Escola Dominical.	1ª – Dia 29 de Março de 2025; 2ª Dia 27 de Setembro de 2025.	
Fomentar o desenvolvimento de práticas voltadas à Educação Cristã, Escola Dominical e outros. (2ª Ação)	Realização de cursos online de formação através de parceria com o Instituto João Ramos Jr., Cursos para os coordenadores/as do Ministério de Educação Cristã Local, professores/as de Escola Dominical e outros.	Capacitação e motivação dos/as coordenadores/as de Educação Cristã Local, professores/as de Escola Dominical e outros para vivência prática do Ensino em suas Igrejas Locais. Crescimento da ED da Igreja Metodista 4RE	Durante o biênio 25/26	Instituto João Ramos Jr. e outros Departamentos e Secretarias.

Departamento Regional de Educação Cristã (continuação)

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
Conferência Regional de Educação Cristã – Presencial -	Palestras e atividades dinâmicas para Capacitação e Motivação da Educação Cristã e Escola Dominical. Espaço para discussão e aprofundamento sobre o que pode ser aperfeiçoado no diz respeito à Educação Cristã e Escola Dominical.	Capacitação e motivação! Mobilização Regional em torno da Educação Cristã e Escola Dominical. Geração de propostas efetivas para melhorias na dinâmica do ensino, na Escola Dominical e outros, nas Igrejas locais.	Dias 17 e 18 de Maio de 2025. Local: a definir	Instituto João Ramos Jr., outros Departamentos e Secretarias, distritos e Igrejas Locais.

5. Departamento Regional de Trabalho com Crianças

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
Reuniões na Área Nacional e Regional.	Participar das reuniões do DNTC, e promover no DRTC, para ajustamento e aprimoramento.	Unidade da equipe e planejamentos anual.	Online, através de aplicativos.	DNTC e equipe do DRTC.
Capacitações Distritais	Alinhamento e visão do Ministério infantil na 4ª Região.	Crescimento espiritual de nossas crianças.	Online- Durante todo o biênio.	DRTC
Participação na EBF e motivação das igrejas locais a participarem	EBF 2025 e 2026- (Tema a ser definido) Online (DNTC) e presencial (cada Igreja Local)	Alcançar as crianças através da EBF online e presencial.	No Youtube DNTC Arte e Diversão . Julho.	DNTC e equipe do DRTC.
Capacitação presencial de Pessoas que Trabalham com Crianças e de pais e responsáveis.	Capacitação Nacional de pessoas que trabalham com Crianças, para aprimoramento do Ministério.	Preparar as equipes do trabalho local, para que as crianças sejam discipuladas e alcançadas.	Data- A definir Local- A definir	DNTC e equipe do DRTC.
Distrital pelas crianças (online e presencial)	Um Culto dirigido por cada Distrito em prol de orar pelas crianças.	Envolver as Igrejas na Região e incentivar as crianças a participarem	A definir	A definir

Departamento Regional de Trabalho com Crianças (continuação)

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
Curso de Evangelista kids	Curso online específico para Evangelista de crianças	Líderes Capacitados para evangelizar as crianças na linguagem delas. Entendendo que as crianças também precisam de salvação.	2025 Online	Instituto Metodista Teológico João Ramos Junior
Especial de Natal Kids	Especial de Natal transmitido por uma Igreja Local na Região	Transmitir o Especial de Natal, com o objetivo de anunciar o Nascimento de Jesus, e a importância de nascer hoje em nossos corações.	A definir Dezembro	A definir

6. Federação de Homens

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
REUNIÃO DIRETORIA PLENA MUTIRÃO	Capacitação da Diretoria Plena. Oficinas, palavra e direcionamentos.	Direcionamento e comunhão. Sensibilizar lideranças com maior envolvimento	21 a 23/02/2025 Local a combinar	Todos os SDs dos Homens. Presidentes de SMH, Mulheres e Profissionais
Aniversário da Federação 26/02	Cultos em todas as ig.	Lembrança pelo menos nas ig. que têm SMH.	12/03/2025 Na Ig. Local ou Intercâmbio	Igrejas Locais.
REUNIÕES ADMINISTRATIVAS COM SDs, SMHS, PASTORES ASSESSORES DISTRITAIS	Reuniões on line em todo tempo. Ênfase: Passa à Macedônia e Ceará.	Maior conscientização p/ com agenda proposta p/ os Homens 2025.	Janeiro até Abril Intensificar ações nestes meses.	As outras Federações da Região. Inclusive Ceará
CONFERÊNCIAS DISTRITAIS	Comunhão - Trabalho c/ famílias Passa à Macedônia	Integração entre os Homens das Igrejas.	Sábados - 07/06 ou 28/06/2025 Todos os Distritos	Todas as igrejas de cada distrito
DIA NACIONAL DO HOMEM	Unidade dos Homens na Igreja Local. Intercâmbios com Homens de igrejas próximas.	Valorização do trabalho com Famílias, finanças, Bi distritais, Novembro Azul, programações da Federação etc.	Em 15 de julho (3ª feira) ou data mais próxima possível Na igreja local ou Intercâmbio	Unidade na igreja local. Também com igrejas próximas.

Federação de Homens (continuação)

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
ENCONTROS DISTRITAIS Ou BI DISTRITAIS contíguos	No mesmo dia todos os Distritos.	Mínimo um representante de cada igreja e congregação do Distrito.	06 ou 13 de setembro 2025	Representantes de todas as igrejas e corpo pastoral dos distritos. Mulheres, jovens e juvenis
ENCONTRO NACIONAL DE HOMENS	Incentivar a participação maciça dos Homens da 4re neste Encontro.	Integração com a área nacional, maior conhecimento do trabalho dos Homens no Brasil e Américas	Em 14 a 16 novembro 2025 Em Santa Maria/RS	Confederação de Homens Brasil e Confed. América Latina e Caribe.
CONFERÊNCIA REGIONAL Estudando fazer em cada Estado	2º Aviva Homem Três Conferências estaduais no mesmo final de semana	Crescimento espiritual e responsabilidade do Homem com os trabalhos da Igreja Metodista	Em 28 a 30 novembro 2025 Locais a combinar	Todos os Homens da Região Inclusive Ceará.
REUNIÃO DIRETORIA PLENA MUTIRÃO	Capacitação da Diretoria Plena. Oficinas, palavra e direcionamentos.	Direcionamento e comunhão. Sensibilizar lideranças com maior envolvimento	27/02 a 01/03/2026 Local a combinar	Todos os SDs dos Homens. Presidentes de SMH, Mulheres e Profissionais
Aniversário da Federação 26/02	Cultos em todas as ig.	Lembrança pelo menos nas ig. que têm SMH.	14 e/ou 15/03/2026 Na Ig. Local ou Intercâmbio	Igrejas Locais. Lembrar Dia da Juventude
REUNIÕES ADMINISTRATIVAS COM SDs, SMHS, PASTORES ASSESSORES DISTRITAIS	Reuniões on line em todo tempo. Ênfase: Passa à Macedônia e Ceará.	Maior conscientização p/ com agenda proposta p/ os Homens 2026.	Janeiro até Abril Intensificar ações nestes meses.	As outras Federações da Região. Inclusive Ceará
CONFERÊNCIAS DISTRITAIS	Comunhão - Trabalho c/ famílias Passa à Macedônia	Integração entre os Homens das Igrejas.	Sábados – 07 junho ou 28/junho/2026 Todos os Distritos	Todas as igrejas de cada distrito
DIA NACIONAL DO HOMEM	Unidade dos Homens na Igreja Local. Intercâmbios com Homens de igrejas próximas.	Valorização do trabalho com Famílias, finanças, Bi distritais, novembro Azul, programações da Federação etc.	Em 15 de julho (4ª feira) ou data mais próxima possível Na igreja local ou Intercâmbio	Unidade na igreja local. Também com igrejas próximas.

Federação de Homens (continuação)

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
ENCONTROS DISTRITAIS Ou BI DISTRITAIS contíguos	No mesmo dia todos os Distritos.	Mínimo um representante de cada igreja e congregação do Distrito.	12 ou 19 de setembro 2026	Representantes de todas as igrejas e corpo pastoral dos distritos. Mulheres, jovens e juvenis
48º CONGRESSO REGIONAL	Incentivar participação de todos os Homens da 4ª Fortalecimento dos Grupos Societários	Crescimento espiritual e responsabilidade do Homem com os trabalhos da Igreja Metodista	31 out a 02 novembro 2026 Local a definir	Todos os Homens da Região Inclusive Ceará.

7. Federação de Jovens

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
Estaduais 2025	Capixabão, Cearazão e Mineirão	Aumentar em 20% o número de inscritos em comparação ao ano anterior. Aumentar em 10% o número de igrejas representadas em comparação ao ano anterior.	Em alguma Igreja Local em cada um dos estados. 15 e 16, 22 e 23 e 29 e 30/03	Com a Femeju e comunicação regional
Estaduais 2026	Capixabão, Cearazão e Mineirão	Aumentar em 20% o número de inscritos em comparação ao ano anterior. Aumentar em 10% o número de igrejas representadas em comparação ao ano anterior.	Em alguma Igreja Local em cada um dos estados. 14 e 15, 21 e 22 e 28 e 29/03	Com a Femeju e comunicação regional

Federação de Jovens (continuação)

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
Regional 2026	Encontro da Juventude Metodista da 4ª região e Congresso Regional	<p>Aumentar em 20% o número de inscritos em comparação ao Regional 2024</p> <p>Aumentar em 10% o número de igrejas representadas em comparação ao Regional 2024.</p>	<p>Ceará ou Minas Gerais</p> <p>31/10, 01 e 02/11</p>	Com a comunicação regional
Reuniões da Diretoria Plena	Encontros mensais de alinhamento com a Diretoria Plena, composta pela Diretoria Executiva e Secretários Distritais.	Integrar a Diretoria Plena, capacitando os membros para o ministério junto da juventude e mantendo uma participação mínima de 80% de representatividades dos distritos.	Poderá ser on-line ou presencial, conforme necessidade e demandas da Femejo.	
Reuniões com pastores assessores.	Encontros bimensais de alinhamento com pastores assessores distritais.	Aproximar dos pastores assessores distritais da juventude, mantendo uma participação mínima de 80% de representatividades dos distritos.	Poderá ser on-line ou presencial, conforme necessidade e demandas da Femejo.	

8. Federação de Juvenis

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
JUNAME	Evento nacional de juvenis	Promover a conexão entre juvenis e experiências espirituais	Primeiro semestre de 2025 (feriado prolongado)	Todos os departamentos juvenis
JUVIMI - Projeto missionário de juvenis	Capacitação de juvenis para evangelização através de seus ministérios (música, teatro, dança, mídia, palhaçaria)	Capacitar adolescentes para servir e evangelizar	Segundo semestre de 2025 (feriado prolongado)	Departamento de juvenis, igrejas locais
JUVENÍLIA	Momento de confraternização da mesa, celebrando o período que estiveram juntos e os eventos. Momentos de comunhão e eleição da mesa do próximo biênio	Fortalecer a comunhão e a conexão entre as igrejas metodistas	Feriado prolongado do segundo semestre de 2026	Departamento de juvenis, igrejas regionais

9. Federação de Mulheres

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
Semana de Oração pela Mulher Metodista.	Propósitos de orações específicos direcionado pela CMMB.	Mulheres serem fortalecidas na fé; Incentivar a terem uma vida de oração.	02/03/2025 à 08/03/2025	Igreja local
Reunião presencial com a Mesa Plena da FMM.	Palavras de encorajamento; Orientações repassadas da CMMB; Planejamentos para o decorrer do ano.	Facilitar o desenvolvimento do trabalho.	15/03/2025 - Sede Regional.	Mesa Plena FMM
Seminário – Como conciliar Sociedade de Mulheres e Célula.	Virtualmente pelo Google Meet.	Trocas de experiências; Conhecimento; Sociedades de Mulheres sejam reativadas/formadas.	12/04/2025 nos lares.	Líderes de mulheres
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Minистраção da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 29/03/2025	Campo Missionário Regional do Ceará
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Minистраção da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 17/05/2025	Distrito Leste da Zona da Mata
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Minистраção da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	IM Barra de São Francisco – 31/05/2025	Distrito Norte do ES
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Minистраção da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	IM Cataguazes – 14/06/2025	Distrito Zona da Mata

Federação de Mulheres (continuação)

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 28/06/2025	Distrito Sul de Minas Gerais
Celebração dos 141 anos das Sociedades Metodista de Mulheres	Culto de louvor e adoração em agradecimento por esses anos vivendo para servir.	Participação da Confederação Metodista de Mulheres do Brasil.	Catedral Metodista de Minas Gerais - 05/07/2025	Distrito Sul de BH e Norte de MG e convidadas.
II Conferência de Mulheres Metodistas do Ceará	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Trocas de experiências;	Mulheres fortalecidas, dispostas a trabalhar para o Reino de Deus.	Local a definir - 27-29/10/2025	Campo Missionário Regional do Ceará e convidadas
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 12/07/2025	Distrito Vale do Aço
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 02/08/2025	Distrito Vale do Rio Doce
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 16/08/2025	Distrito Sul do ES

Federação de Mulheres (continuação)

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 23/08/2025	Distrito Centro do ES
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 30/08/2025	Distrito Sul de BH e Norte de MG
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	IM Bela Aurora – 13/09/2025	Distrito Juiz de Fora
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 19 a 21/09/2025	Distrito Norte de BH
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 27/09/2025	Distrito Caparaó
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 18/10/2025	Distrito Litoral

Federação de Mulheres (continuação)

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
Reunião on-line com a Mesa Plena da FMM.	Avaliação das atividades; Repases da CMMB; Ajustes no planejamento.	Identificar os pontos de melhoria para o desenvolvimento do trabalho.	29/11/2025 – Google Meet	Mesa Plena FMM
Semana de Oração pela Mulher Metodista.	Propósitos de orações específicos direcionado pela CMMB.	Mulheres serem fortalecidas na fé; Incentivar a terem uma vida de oração.	01/03/2026 à 08/03/2026	Igreja local
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocias de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 07/03/2026	Distrito Litoral
Reunião presencial com a Mesa Plena da FMM.	Palavras de encorajamento; Orientações repassadas da CMMB; Planejamentos para o decorrer do ano.	Facilitar o desenvolvimento do trabalho.	14/03/2026 - Sede Regional.	Mesa Plena FMM
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocias de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 28/03/2026	Campo Missionário Regional do Ceará
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocias de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 30/05/2026	Distrito Leste da Zona da Mata
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocias de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 06/06/2026	Distrito Zona da Mata

Federação de Mulheres (continuação)

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 13/06/2026	Distrito Centro do ES
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 20/06/2026	Distrito Norte do ES
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 27/06/2026	Distrito Sul de MG
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 11/07/2026	Distrito Vale do Aço
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 15/08/2026	Distrito Vale do Rio Doce
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 22/08/2026	Distrito Sul de BH e Norte de MG

Federação de Mulheres (continuação)

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 29/08/2026	Distrito Sul do ES
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 12/09/2026	Distrito Juiz de Fora
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 19/09/2026	Distrito Norte de BH
Encontro Distrital	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Confraternização.	União das igrejas; Trocas de experiências; Conscientização das atividades da FMM e CMMB.	Local a definir – 26/09/2026	Distrito Caparaó
48º Congresso Regional Metodista de Mulheres	Momento de Louvor; Ministração da Palavra; Momento de Oração; Interação; Trocas de experiências; Eleição da Mesa diretiva da FMM.	Mulheres fortalecidas, dispostas a trabalhar para o Reino de Deus; Eleger uma mesa com componentes fiéis ao Senhor e que sejam empenhadas no Viver para Servir.	Em Minas Gerais – local a definir 09-12/10/2026	Mesa plena da FMM Mulheres da 4ª RE
Reunião on-line com a Mesa Plena da FMM.	Avaliação das atividades; Repases da CMMB; Ajustes no planejamento.	Identificar os pontos de melhoria para o desenvolvimento do trabalho.	28/11/2026 – Google Meet	Mesa Plena FMM

10. Ministério de Ação Episcopal - MAE

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM

11. Ministério Regional de Oração e Intercessão

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
Culto oração de avivamento e santificação	Oração	Avivamento e Santificação	Semana Wesleyana Maio – 2025/2026 – definição pelo distrito.	Bispo, pastores e Membresia.
Vigília	Oração	Crescimento espiritual	Mensalmente vigília	Igrejas locais
47 dias de oração em favor do Concílio Regional	Oração	Cobertura espiritual	47 dias que antecede o Concílio Regional/2027	Igrejas locais

12. Pastoral Regional de Pessoas com Deficiência

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
Encontro de Surdos: Um povo a ser alcançado.	Acampamento para a comunidade surda dos ministérios existentes nas igrejas.	Fortalecer os ministérios, de forma em que os ministérios trarão surdos da sua região e será o cuidador desta pessoa alcançada.	26 a 29 de setembro/ Em algum acampamento Metodista, a ser definido.	Todos os Ministérios de surdos da Igreja Metodista.
Videocast, Podcast	Videocast, Podcast para informações sobre a inclusão de pessoas com deficiência.	Divulgar os ministérios de inclusão da igrejas Metodista. e as especificidades das deficiências e sua inclusão e inserção aos ministérios	Durante o ano, 1 vez ao mês. Local a definir	
Youtube, recorte	Postar recortes das atividades realizadas durante o ano, para valorizar o trabalho com pessoas com deficiência.	Divulgar os ministérios de inclusão da igrejas Metodista. e as especificidades das deficiências e sua inclusão e inserção aos ministérios.	Durante o ano, 1 vez ao mês. Youtube do Ministério de Inclusão.	
Curso de Libras e de Inclusão na Igreja	Capacitação de novos obreiros para o ministério de surdos, de Inclusão de pessoas com deficiências.	Capacitar, e iniciar novos ministérios nas igrejas com pessoas com deficiências.	Durante o ano, local Instituto João Ramos Junior.	Instituto João Ramos Junior.
Implantar o Ministério de inclusão (Projeto "Acessar")	Iniciar em todas as igrejas o Ministério de inclusão, preparando e capacitando líderes para coordenar.	Que todas as igrejas iniciem o ministério de inclusão, com a estrutura do projeto anexado. E que pessoas com deficiência tenham em nossa igreja um lugar para pertencer.	Durante o ano. Local todas as igrejas Metodistas.	Todas as igrejas Metodista da 4 RE.

13. Pastoral Regional de Igualdade Racial

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM

14. Secretaria Regional de Ação Social

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM

15. Secretaria Regional de Comunicação e Marketing

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM

16. Secretaria Regional de Expansão Missionária

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
Projeto Missionário Passa à Macedônia	Trabalhar no apoio para realização do Projeto Passa à Macedônia em 2025 e 2026	Proclamação do Evangelho e fortalecimento o trabalho Metodista na Cidade/Bairro sede	Minas Gerais (MG) 2ª quinzena de Julho (Definir a semana) 2025-2026	- Secretaria de comunicação. - Distritos - Equipes de organização - Obreiro/a local
Projeto Missionário Passa à Macedônia	Trabalhar no apoio para realização do Projeto Passa à Macedônia em 2025 e 2026	Proclamação do Evangelho e fortalecimento o trabalho Metodista na Cidade/Bairro sede	Espírito Santo (ES) 2ª quinzena de Julho (Definir a semana) 2025-2026	- Secretaria de comunicação. - Distritos - Equipes de organização - Obreiro/a local
Projeto Missionário Passa à Macedônia	Trabalhar no apoio para realização do Projeto Passa à Macedônia em 2025 e 2026	Proclamação do Evangelho e fortalecimento o trabalho Metodista na Cidade/Bairro sede	Ceará (CE) 20 a 23/11/2025	- Secretaria de comunicação. - Distritos - Equipes de organização - Obreiro/a local

17.Secretaria Regional de INSS e Tributos Federais

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
Estimular envio mensal de cópia GPS/INSS dos pastores	Conferir valores recolhidos nas datas de Competências Acompanhar afastamentos com benefício Previdenciário.	Correção dos valores, códigos e Competências. Não apresentação de diferenças Benefícios Previdenciário real.	Mês a mês Secretaria INSS	Contabilidade, AIM Tesouraria Informática Ação administrativa
Estudo formação arquivo digital	Enquadramento de tipo de guias conforme aprovação pelo governo	Controle melhor e maior de dados para arquivo Menor custo operacional	Mês a mês Secretaria INSS	Contabilidade, AIM Tesouraria Informática Ação administrativa
Conferência relatório CNIS	Acompanhamento pagamento INSS corretamente pelos serventuários	Evitar pendência Igreja/AIM com Previdência Social	Mês a mês Secretaria INSS	Contabilidade, AIM Tesouraria Informática Ação administrativa
Relatório Informativo aos SDs e Administradores	Informações detalhadas Distritos por Distritos	Mais acompanhamento Mais informações Aos superiores e envolvidos	Trimestral	Bispo SDs AIM Ação administrativa

18. Instituto Metodista Teológico João Ramos Júnior – IMTJRJr

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
FaTIM- AULA PRESENCIAL REGIONAL	Atender as demandas direcionadas pela Faculdade de Teologia da Igreja Metodista, dentro das ementas enviadas pela FaTIM.	Preparo do/a estudante para o cumprimento do chamado, ofertando subsídios, dentro da ementa proposta no semestre.	Sede regional. Datas sugeridas na agenda enviada em anexo.	FaTIM e Sede Regional.
POV- PROGRAMA DE ORIENTAÇÃO VOCACIONAL	Oferecer aos/as candidatos/as ao ministério pastoral a oportunidade de darem os primeiros passos em direção à vocação, compondo os/as trabalhadores/as da grande seara.	Que os candidatos/as, tenham leituras direcionadas, atividades e estágio supervisionado, habilitando-os a candidatarem-se ao Curso de Bacharel em Teologia	Sede regional/ virtual Datas sugeridas na agenda enviada em anexo	
CFTP – CURSO DE FORMAÇÃO TEOLÓGICO PASTORAL	Encerramento do <i>Curso Livre de Teologia</i> em regime semipresencial	Que cada estudante sejam aperfeiçoado/a à educação teológico-pastoral, com subsídios para atender ao chamado.	Sede regional/ virtual Datas sugeridas na agenda enviada em anexo	
CFE-EAD- CURSO DE FORMAÇÃO DE EVANGELISTAS	Capacitar leigos e leigas que receberam o chamado ministerial laico para atuar no desenvolvimento e estabelecimento do trabalho evangelístico, e missionário, a partir da igreja local, na perspectiva da vivência do tema da Igreja – Discípulos e Discípulos nos caminhos da missão – e que expresse a identidade de Comunidade Missionária a Serviço do Povo.	Aperfeiçoamento do/a Evangelista para o exercício da missão de Deus no Reino. O intuito é que tenham um conhecimento teórico-prático nas áreas de bíblia, como também litúrgico, homilético, administrativo e outras, para atender o chamado com excelência.	Virtual. Datas sugeridas na agenda enviada em anexo	
CURSOS (DIGITAIS, VIRTUAIS E PRESENCIAIS)	Capacitar pessoas para servir com excelência aos ministérios (liturgia, pregação, crianças, discipulado, administração, educação cristã e outros).	Preparar pessoas para o exercício da missão, para que essas possam atender ao chamado com zelo, inspiração e conhecimento.	Digital, virtual e presencial. Datas sugeridas na agenda enviada em anexo	Departamentos, federações e Sede Regional.

Instituto Metodista Teológico João Ramos Júnior (continuação)

AÇÕES	ATIVIDADES	RESULTADOS ESPERADOS	PERÍODO/LOCAL	INTEGRAÇÃO COM
CFE-EAD KIDS-CURSO DE FORMAÇÃO DE EVANGELISTAS DE CRIANÇAS	Fornecer ferramentas de grande valia na evangelização de crianças, apresentando a importância para o Reino; como é a estrutura da igreja da criança; inclusão de crianças com especificidades a Igreja e saúde sexual. O curso é destinado a pessoas que já possuem o CFE e almejam se especializar na evangelização de crianças.	A capacitação dos/as evangelistas para o discipulado infantil, para que tenham estratégias para ganhar, discipular e capacitar crianças no caminho da missão.	Virtual Datas sugeridas na agenda enviada em anexo	Departamento Regional de Trabalho com Crianças.
LIVES DE TREINAMENTO	Oferecer subsídios para o desenvolvimento ministerial, como também aprimoramento do bem-estar integral, para o melhor cumprimento da missão.	Aperfeiçoar pessoas para melhor servir aos ministérios, com saúde integral e bom desenvolvimento dentro das áreas propostas em cada Live.	Instagram Datas sugeridas na agenda enviada em anexo	
BIBLIOTECA COM ACERVO DIGITAL	Fornecer a 4RE a oportunidade de retirar livros para estudo, com data prevista de devolução. O intuito é estimular a leitura, como também abrir para visitas.	Preservar o acervo e proteger objetos físicos, também preservar a identidade cultural e manter uma conexão entre o passado e o presente, dentro da nossa história teológica e metodista.	Sede Regional Datas sugeridas na agenda enviada em anexo.	Sede Regional.
IMERSÃO MINISTERIAL	Fornecer treinamento, e capacitação ministerial, para líderes através de ministrações e workshops.	Que cada participante seja inspirado/a no exercício da missão, para servir com zelo e direção do Senhor.	A definir. Datas sugeridas na agenda enviada em anexo.	Sede Regional Distritos Norte, Sul e Norte de Minas.

AGENDA REGIONAL DE ATIVIDADES

Será inserida em momento oportuno ao início das atividades do novo biênio.